



FERROPORT

ANGLO AMERICAN - PRUMO LOGÍSTICA

RELATÓRIO ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2021

SUMÁRIO

— MENSAGEM DO CEO	3
— SOBRE ESTE RELATÓRIO	5
— MATERIALIDADE	6
— PERFORMANCE FERROPORT EM 2021	7
— QUEM SOMOS	8
— PERFORMANCE OPERACIONAL E FINANCEIRA	10
— GESTÃO SUSTENTÁVEL FERROPORT	14
— AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À PANDEMIA DA COVID-19	18
— CULTURA DE SAÚDE E SEGURANÇA	19
— PESSOAS E COMUNIDADE	27
— MEIO AMBIENTE E CLIMA	38
— GOVERNANÇA E COMPLIANCE	48
— SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI	54
— INFORMAÇÕES CORPORATIVAS	64
— EXPEDIENTE	64

MENSAGEM DO CEO

GRI 102-14



Carsten Bosselmann - CEO da Ferroport

Para a **Ferroport**, a **sustentabilidade** não é um produto, mas sim um processo construído a várias mãos, que depende de uma cultura organizacional diversa, inclusiva, transparente e ética, além de investimentos em melhoria contínua. Nesse sentido, é com grande satisfação que apresentamos nosso primeiro **Relatório de Sustentabilidade**, de modo a evidenciar nosso compromisso com a transparência, integridade e aderência às práticas ESG.

Sendo uma *joint venture* formada pela **Prumo Logística** e pela **Mineradora Anglo American**, representamos o resultado da **união dos valores** e dos anseios de nossos acionistas em prol da realização de nossas atividades de forma ética e segura, bem como de maneira compromissada em termos sociais e ambientais, o que gera valor para todos os *stakeholders* envolvidos em nosso negócio.

Responsáveis por operar o terminal portuário de minério de ferro do **Complexo do Porto do Açu** desde 2014, preocupamo-nos com construir uma **identidade sólida**, desenvolvendo, para tanto, ações e práticas sustentáveis de forma integrada às nossas atividades.

Buscando o equilíbrio entre nossas operações, nossa visão e nossos valores, elaboramos em 2021 nossa **Estratégia de Sustentabilidade**, baseada nos direcionamentos de nossos acionistas, nos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) e nos princípios ambiental, social e de governança que compõem o conceito ESG de sustentabilidade corporativa.

Como fruto desse trabalho, obtivemos uma ótima avaliação quanto ao desempenho de nossas práticas de sustentabilidade corporativa, **estando em posição de destaque no ranking das empresas verificadas pela NINT - Natural Intelligence**, empresa de consultoria e avaliação ESG conhecida até 2021 como programa de Finanças Sustentáveis da *Sitawi* Finanças do Bem, o que demonstra nosso compromisso com as práticas e os princípios ESG. Para manter esse desempenho, investimos constantemente em diversos projetos relacionados à sustentabilidade, os quais envolvem todas as nossas áreas administrativas e operacionais.

Em 2021, continuamos enfrentando os desafios da pandemia da Covid-19, e, assim como em 2020, todas as ações necessárias para proteger nossos(as) trabalhadores(as), bem como para manter

nossas operações e garantir o desempenho financeiro da companhia, foram realizadas. Nosso poder de transformação, nossa criatividade e nossa persistência mostraram todo o seu valor.

Continuamos monitorando de perto todos(as) os(as) colaboradores(as) e terceiros(as), além de seguirmos com parte da nossa força de trabalho em *home office*.

O cumprimento das ações e dos protocolos determinados pelas autoridades públicas de saúde permaneceu feito de forma eficaz e eficiente. Por meio do Comitê de Ações Humanitárias do Porto do Açu, do qual fazemos parte, continuamos apoiando a comunidade local. E o fruto de todo esse trabalho foi reconhecido com o **Prêmio Mundial de Sustentabilidade**, concedido pela Associação Internacional de Portos, a IAPH, em função do projeto **"Juntos na luta contra a Covid-19"**. O reconhecimento pelas boas práticas sustentáveis realizadas também veio em outra categoria do Prêmio Mundial de Sustentabilidade, com o projeto **"Protegendo as Tartarugas Marinhas"**, por meio do qual alcançamos em 2021 junto com outras empresas do Complexo do Porto do Açu, o marco de **1 milhão de filhotes de tartarugas liberados no mar**.

MENSAGEM DO CEO

Em relação ao nosso desempenho operacional, nossa união de esforços nos permitiu superar desafios e conquistar marcos para a Ferroport. Movimentamos 23 milhões de toneladas de minério de ferro em 2021, atingindo, em maio, o marco de **100 milhões de toneladas embarcadas** desde o início das operações. Sendo assim, desde 2014, foram embarcadas 114,7 milhões de toneladas em nosso terminal, em 722 navios.

Ainda em 2021, buscando adotar uma matriz energética renovável e limpa, investimos em estudos relacionados à autogeração de energia por meio de fontes dos segmentos solar e eólico, de forma a definir a melhor opção para o modelo de negócio adotado pela organização e **reduzir impactos ambientais** relacionados ao consumo energético.

No aspecto financeiro, alcançamos excelentes resultados, dentre os quais podemos destacar a alta margem EBITDA de nossa operação (81,4%) e o **maior lucro líquido da história da companhia (R\$ 435 milhões)**. Isso foi possível devido à **gestão eficiente dos custos e das despesas**, assim como pela alta do dólar no período.

Acreditamos fortemente que o ano de 2022 será um período propício para grandes feitos e conquistas na Ferroport. Os investimentos em ações e práticas aderentes aos princípios ESG permanecem, evidenciando nosso compromisso com contribuir de modo relevante para o desenvolvimento sustentável e com manter a evolução de nossa aderência às dimensões ESG. Além disso, continuaremos caminhando para atingir a capacidade nominal de nosso projeto operacional (26,5 milhões de toneladas).

Estamos no caminho correto e todos(as) os(as) colaboradores(as) têm papel essencial nessa jornada de **crescimento organizacional, melhoria de desempenho operacional** e investimentos para geração de **impactos positivos** nas esferas ambientais e sociais, respeitando o meio ambiente, as pessoas e a comunidade em que estamos inseridos, destacando nosso **compromisso inegociável com a segurança**.

Todas essas conquistas evidenciam a continuidade da nossa visão de tornar a Ferroport **referência mundial em eficiência e sustentabilidade** nas operações portuárias de grãos. Sendo a emissão deste primeiro **Relatório de Sustentabilidade** fruto do esforço coletivo dos(as) envolvidos(as), direta ou indiretamente, na sua elaboração.

Boa leitura!



SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-40. 102-42. 102-50. 102-52. 102-53



Em nosso primeiro **Relatório Anual de Sustentabilidade**, buscamos comunicar nossos impactos, nossos resultados e nossa aderência às práticas **ESG** (*Environmental, Social and Governance*), além de evidenciar o desempenho de sustentabilidade alcançado pela companhia, elementos esses que indicam nosso compromisso com a transparência e geração de valor para todos os *stakeholders* envolvidos em nosso negócio e por ele impactados, conforme Estudo de Impacto Ambiental (EIA) do empreendimento, incluindo acionistas, cliente, trabalhadores próprios e terceiros, fornecedores, órgãos legisladores e regulamentadores, comunidade e sociedade em geral.

Este relatório foi elaborado em referência às normas **GRI** (*Global Reporting Initiative*), cobrindo o período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021**. Adicionalmente, estão presentes neste documento dados de anos anteriores, o que favorece análises comparativas, além de informações próprias que demonstram os resultados das operações da companhia e a adoção de boas práticas relacionadas aos princípios ESG.



Para eventuais esclarecimentos e sugestões sobre o conteúdo deste relatório, entre em contato pelo e-mail: **sustentabilidade@ferroport.com.br**

MATERIALIDADE

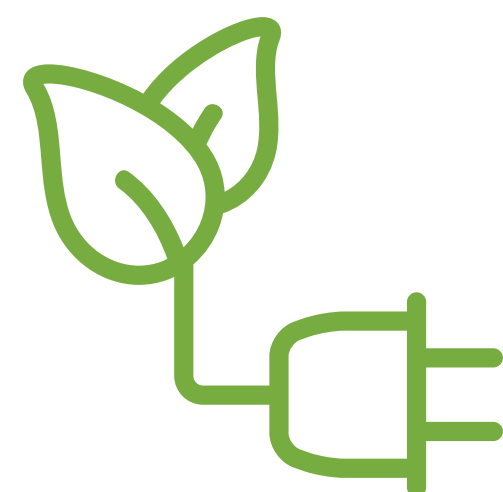
GRI 102-46. 102-47. 102-49

Partindo do conceito de que os tópicos materiais demonstram os impactos econômicos, ambientais e sociais significativos de uma organização, a Ferroport considerou, durante o processo de definição de sua materialidade, os princípios ESG, os temas mais relevantes relacionados à sustentabilidade dentro de seu setor de atuação, as diretrizes de seus acionistas, as características intrínsecas aos processos executados pela companhia, a Agenda 2030 da ONU, que propôs os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e o engajamento com os demais *stakeholders*, especialmente a comunidade em que está inserida.

Com isso, foram definidos os temas materiais a serem considerados para elaboração deste relatório, bem como a abrangência de cada tema, a fim de direcionar o atendimento aos princípios estabelecidos pela GRI e garantir uma **comunicação transparente e eficaz** para todas as partes envolvidas.

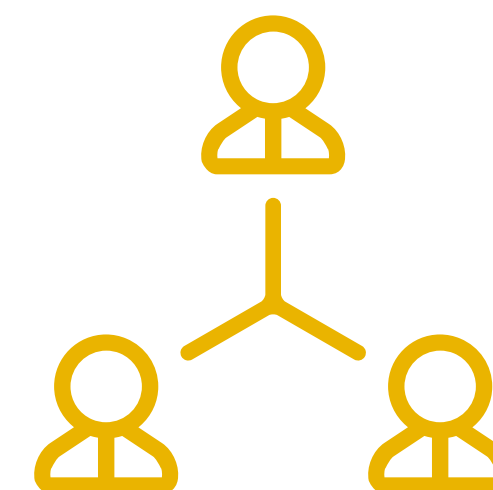
Como resultado do processo de definição de materialidade Ferroport, obteve-se como resultado os seguintes temas prioritários:

Ambientais:



- Gestão de recursos hídricos;
- Gestão de recursos energéticos;
- Sistema de gestão de riscos socioambientais;
- Gestão de resíduos sólidos;
- Gestão de efluentes líquidos;
- Controle de emissões atmosféricas;
- Mudanças climáticas;
- Proteção de ecossistemas.

Sociais:



- Saúde e segurança ocupacional;
- Condições de trabalho;
- Geração de emprego e gestão de carreira;
- Diversidade e igualdade de oportunidades;
- Desenvolvimento de comunidades locais;
- Direitos humanos;
- Gestão de fornecedores.

Governança:



- Estrutura de governança;
- Ética e Integridade organizacional;
- Transparência com stakeholders;
- Segurança de dados.

Tendo sido os tópicos materiais Ferroport definidos em 2021, mesmo ano de referência deste documento, não houve alterações significativas nos temas definidos como prioritários.

PERFORMANCE FERROPORT EM 2021

Operações:

722 navios carregados desde o início das operações

Mais de **100 milhões de toneladas** embarcadas desde o início das operações

205.823 toneladas embarcadas em um único navio
- Maior volume desde o início das operações



Segurança:

0,64 - Taxa de acidentes com afastamento

9.704 horas de treinamentos sobre segurança do trabalho para colaboradores próprios e terceiros

22 exercícios simulados de resposta a emergências realizados.



Pessoas e Comunidade:

619 trabalhadores, entre próprios e terceiros

4.221 horas de treinamento de desenvolvimento realizados

Mais de **1 Milhão de reais** direcionados para ações sociais junto às comunidades de nossa área de influência.



Meio Ambiente:

Marco de **1 Milhão de filhotes** de tartaruga liberados ao mar

90,4% de participação de fontes de reuso no total de água consumida em 2021

Índice de **reciclagem de 47%** do total de resíduos gerados em 2021.

*desde o início do Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas (PMTM)

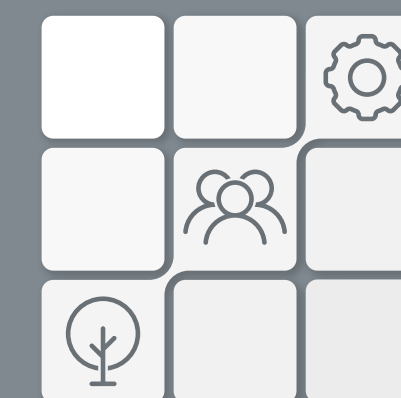


Governança:

Aprovação da Estratégia de Sustentabilidade Ferroport pelo Conselho Administrativo

Prêmio Mundial de Sustentabilidade pela Associação Internacional de Portos, a IAPH, com os Projetos “Juntos na luta contra a Covid-19” e “Protegendo as tartarugas marinhas”

Terceiro lugar na Classificação Final do setor de Transporte e Logística na premiação do Jornal Valor Econômico Edição de 2021



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE FERROPORT

QUEM SOMOS

GRI 102-1. 102-4. 102-5



A **Ferroport Logística Comercial Exportadora S.A** é uma *joint-venture* formada pela mineradora sul-africana **Anglo American** e pela **Prumo Logística**, empresa privada brasileira que atua no setor de infraestrutura e logística.



AngloAmerican



50%

50%



FERROPORT

ANGLO AMERICAN - PRUMO LOGÍSTICA

Temos um forte compromisso com a segurança, com os nossos empregados, com o meio ambiente, com a comunidade que nos rodeia e com os nossos acionistas. Não medimos esforços para garantir a **eficiência operacional de forma segura e sustentável** para todos estes *stakeholders*. Nossos processos são planejados e executados de forma a gerar o melhor resultado com o menor impacto e o menor custo.

Nossa Visão

Ser **referência mundial** em **eficiência** e **sustentabilidade** nas operações portuárias de graneis.

Nossos Valores



SEGURANÇA:

Temos compromisso inegociável com a integridade física das **pessoas** e das **instalações** em todas as nossas atividades.



FOCO NO RESULTADO:

Temos atitude de dono. Atendemos nosso cliente com **excelência** e buscamos de forma permanente a redução de custos, fazendo mais com menos, superando desafios e gerando **maior retorno** para os acionistas.



RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL:

Desenvolvemos nossas operações de forma responsável, **respeitando o meio ambiente** e a **comunidade**.



NOSSO JEITO:

Temos orgulho do que fazemos. Incentivamos o trabalho em equipe e a **colaboração**. Valorizamos a **criatividade** e a **inovação**. Atraímos, desenvolvemos e retemos os melhores profissionais.



RESPEITO:

Valorizamos as pessoas e somos éticos. Respeitamos as individualidades, somos **transparentes** e **íntegros** em todas as nossas relações.



FERROPORT

ANGLO AMERICAN - PRUMO LOGÍSTICA

PERFORMANCE OPERACIONAL E FINANCEIRA

GRI 102-2. 102-6. 102-7. 201-1

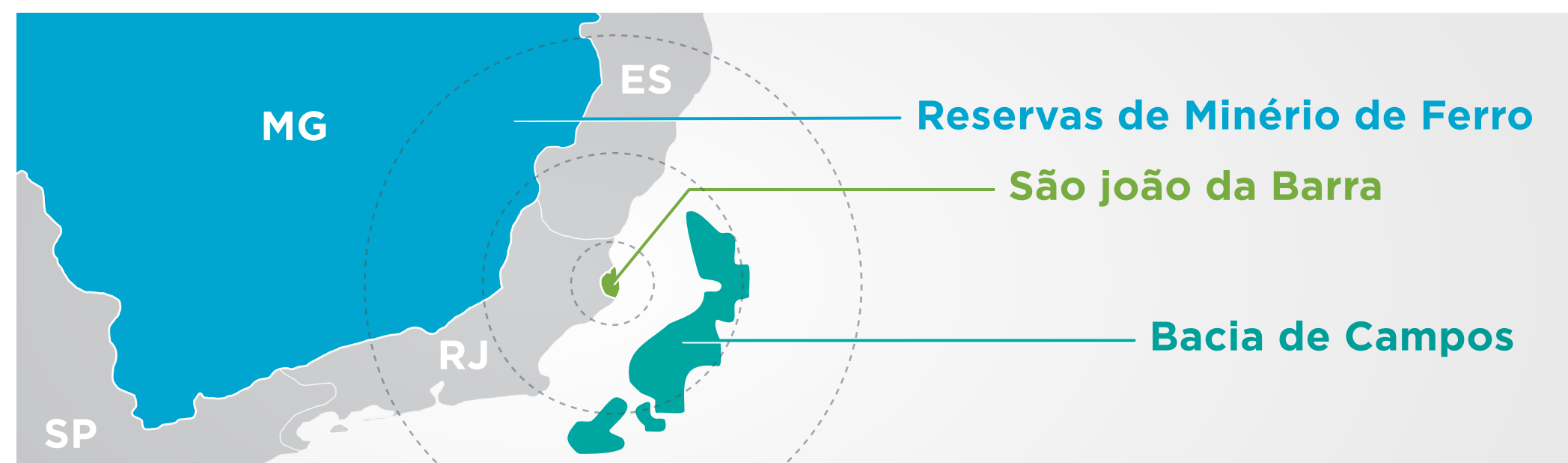


Com uma configuração de negócio bastante específica, **a Ferroport dedica-se à operação portuária de armazenamento e embarque de minério de ferro em atendimento ao seu único cliente, e também acionista, a Anglo American.** Para tanto, conta com uma força de trabalho altamente especializada e com grande experiência em terminais portuários, com um total **619 trabalhadores próprios e terceirizados registrados no ano de 2021.**

O processo de extração do minério embarcado pela Ferroport tem início em uma mina localizada no município de **Conceição do Mato Dentro**, interior de Minas Gerais, sob operação da **Anglo American**. Toda a etapa de transporte do minério, até sua chegada ao **Terminal 1 do Porto do Açu**, é realizado, com o material em forma de polpa, por meio de mineroduto, via Sistema Minas-Rio, que **possui 529 quilômetros de extensão, transcorrendo por 33 municípios entre os estados de Minas Gerais e Rio de Janeiro.**

NOSSAS OPERAÇÕES

Com operações realizadas **100% em território nacional**, a Ferroport é responsável pela administração portuária do Terminal 1 e pelas operações do Terminal de Minério de Ferro do Complexo do Porto do Açu, localizado no município de São João da Barra, no norte do Estado do Rio de Janeiro.



Após passar por processo de filtragem, o minério de ferro, já separado da fração líquida, passa a fazer parte do processo produtivo da Ferroport, seguindo para as etapas de empilhamento, estocagem e embarque do minério.

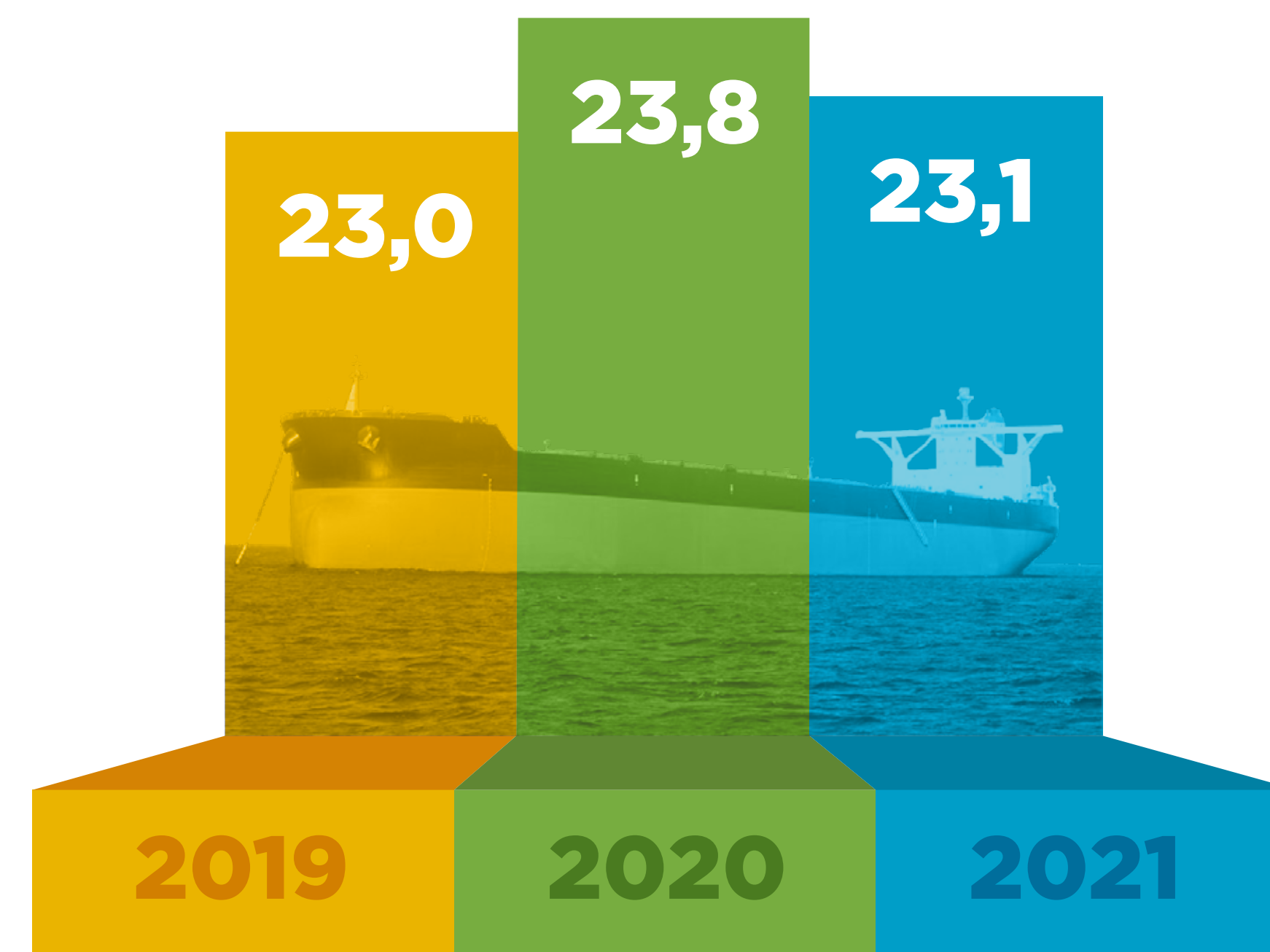
Com capacidade de movimentar **26,5 milhões** de toneladas de minério de ferro por ano, a Ferroport possui dois pátios independentes, com uma capacidade total de estocagem nominal de **1,6 milhões** de toneladas, além de capacidade de empilhamento e carregamento da ordem de até **5,3 mil** toneladas/hora e **13 mil** toneladas/hora, respectivamente, considerando as capacidades de projeto.

Em relação à nossa estrutura offshore, possuímos um píer de 442 metros, integrado a uma ponte de acesso de 3 quilômetros de extensão, com 2 berços paralelos de atracação, além de píer exclusivo para rebocadores, que permite até 5 atracações simultâneas.



Essas estruturas permitiram que, em 2021, tenham sido movimentadas pela Ferroport, aproximadamente, 23 milhões de toneladas de minério de ferro nas operações de empilhamento, com um total de **23,1 milhões toneladas** de minério embarcadas em **144 navios**, os quais tinham como principal destino os países asiáticos, em especial a China.

MINÉRIO DE FERRO EMBARCADO MILHÕES DE TONELADAS



Desde o início das operações em 2014, foram embarcadas 114,7 milhões de toneladas de minério de ferro em 722 navios. Com isso, um novo marco operacional foi alcançado:

a Ferroport ultrapassou a marca de **100 milhões de toneladas embarcadas**. Ademais, foi realizada uma operação-teste de transporte de minério via caminhões (*Sinter Feed*). A operação foi um sucesso e resultou no embarque de 40 mil toneladas. Essas realizações demonstram a determinação da companhia em desenvolver e aprimorar suas operações a fim de gerar melhores resultados para seus *stakeholders*.

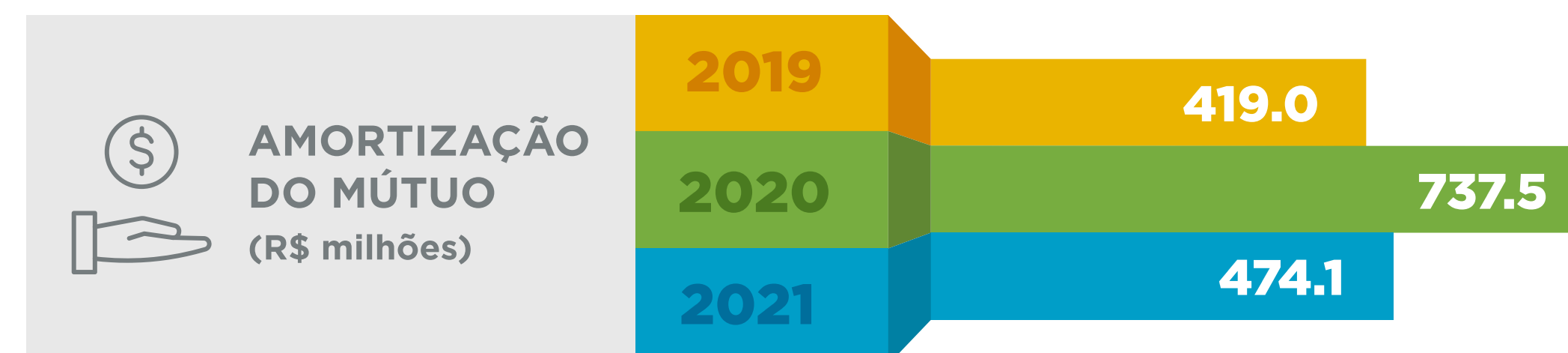
DESEMPENHO FINANCEIRO

Em 2021, a Ferroport obteve um faturamento acima de **R\$ 1 bilhão**, um aumento de 4% em comparação ao do último ano.

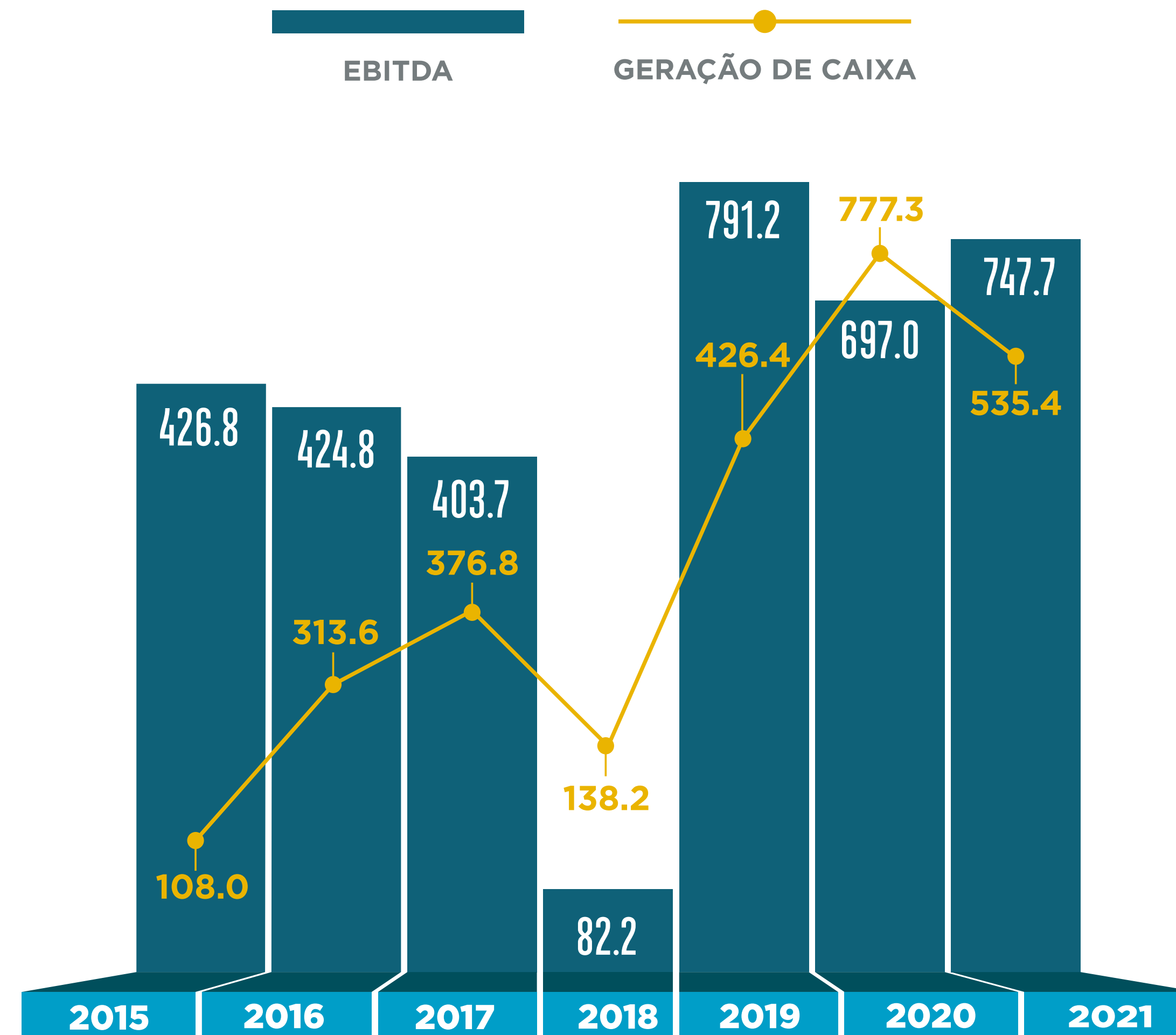


O **EBITDA** totalizou R\$ 748 milhões em 2021, um aumento de 7% comparado ao índice de 2020. O melhor resultado ocorreu, principalmente, pelo menor custo e a maior receita, devido ao maior câmbio e reajuste positivo nas tarifas portuárias.

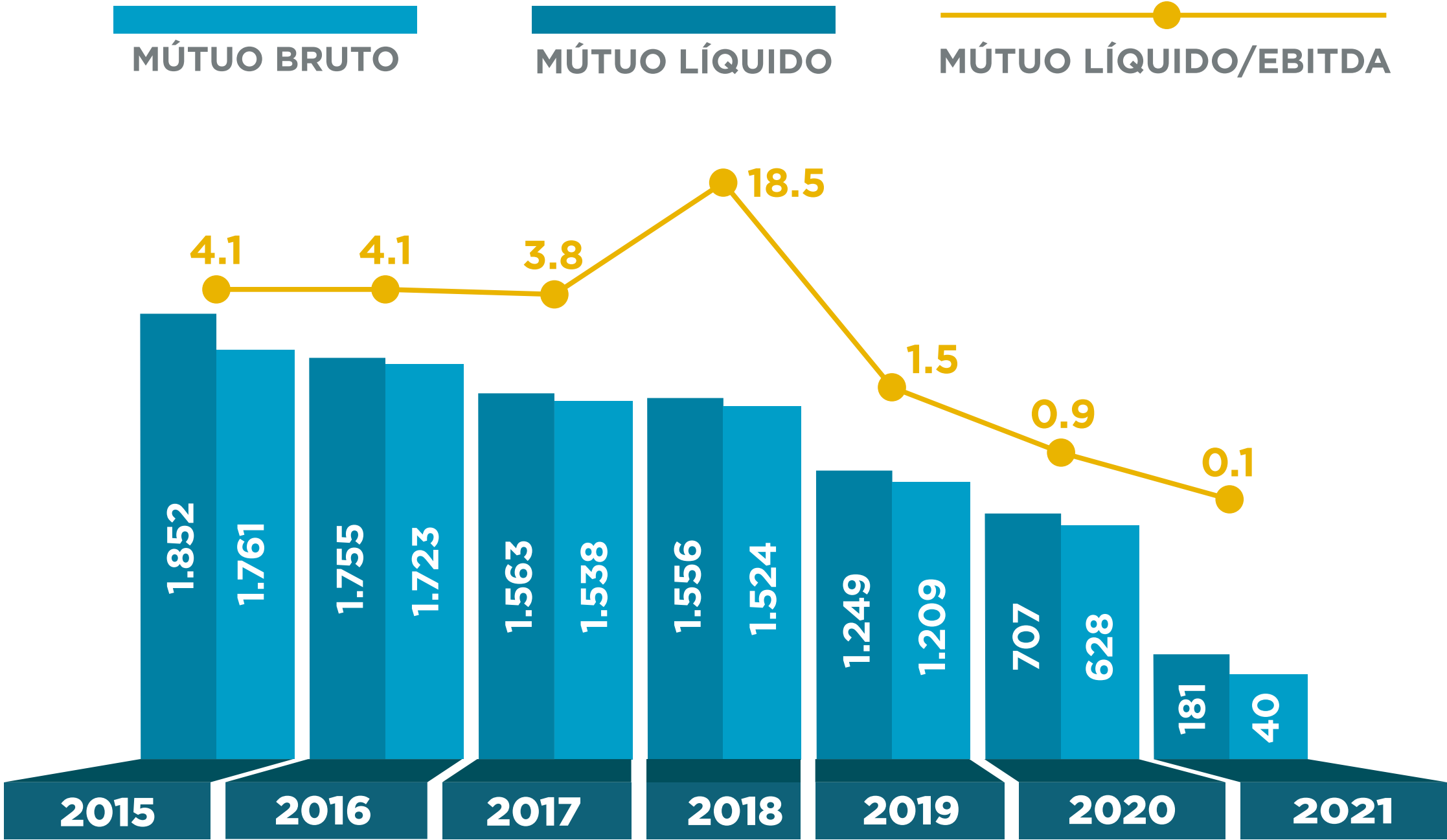
A dívida líquida com os acionistas chegou a R\$ 40 milhões em 2021, índice decorrente, sobretudo, do resultado da amortização de R\$ 474 milhões do mútuo com os acionistas da companhia. A previsão de encerramento de todo o saldo *intercompany* está previsto para o ano de 2022.



EBITDA | GERAÇÃO DE CAIXA (R\$ milhões)



ENDIVIDAMENTO
(R\$ milhões)



Os custos e despesas de 2021 totalizaram R\$ 268 milhões, um aumento de R\$ 7 milhões em relação a 2020. Os principais impactos ocorreram nas seguintes linhas: redução em serviços de terceiros (dragagem de manutenção); pessoal, em razão do maior número de colaboradores e dos reajustes salariais; consumíveis, devido ao consumo de energia e maior utilização de peças de reposição/manutenção; e depreciação /amortização, relacionados a ajustes de controles dos ativos (sem qualquer impacto financeiro).

OpEX - R\$ Mil	2019	2020	2021
Pessoal	55.948	60.231	70.933
Depreciação e Amortização	49.284	54.384	82.372
Serviços de Terceiros	30.155	74.765	42.746
Alugueis e Arrendamentos	2.867	4.540	3.917
Seguros	4.234	5.359	5.642
Consumíveis	43.240	45.850	52.642
Contingências	3.803	4.738	- 26
Viagens e Representações	388	169	110
Outros	7.730	10.997	9.405
TOTAL	197.649	261.034	267.741

Em 2021, o lucro líquido foi de **R\$ 435 milhões**, representando uma margem líquida de 47%. Representando um acréscimo de 5% em relação a 2020. Esse foi o **melhor resultado** desde o início das operações em 2014.

Já os investimentos da Ferroport somaram R\$ 47 milhões em 2021, sobretudo em projetos de eficiência operacional, segurança e manutenção das operações. Quanto a tributos municipais, a Ferroport gerou mais de R\$ 20 milhões em valores de ISS (Imposto Sobre Serviço) retidos de suas atividades.

O ano de 2021 foi marcado por um aumento significativo da inflação no Brasil e no mundo, consequentemente, o impacto dos reajustes contratuais nos custos da companhia foi um desafio a mais para a manutenção dos resultados. Ao longo do ano, a Ferroport trabalhou incessantemente para conter esse impacto. Foram realizadas renegociações contratuais, revisões de escopos de contratos, novas concorrências, além de postergação de atividades com menor criticidade. Todas as ações foram processadas sem impacto na performance operacional e segurança dos colaboradores.

GESTÃO SUSTENTÁVEL FERROPORT

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE FERROPORT

A Ferroport expressa seu compromisso organizacional mantendo uma identidade sólida, colocando a segurança de nossos empregados e parceiros em primeiro lugar e adotando o conceito de sustentabilidade no planejamento, na operação e na perpetuação de seus negócios.

Nesse sentido, por meio de nossa **Diretoria Executiva** e com aprovação do Conselho Administrativo da Companhia em 2021, desenvolvemos nossa **Estratégia de Sustentabilidade** alinhando nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável aos propósitos definidos por nossos acionistas, nossa visão e valores.

Dessa forma, a Estratégia de Sustentabilidade Ferroport objetiva o equilíbrio de nossas atividades operacionais com ações de **responsabilidade socioambiental** baseadas nos padrões internacionais de **ética e integridade**, com **diálogos permanentes com a comunidade** e com fortalecimento institucional, elementos esses somados aos princípios **ESG** (*Environmental, Social and Governance*, expressão traduzida para o português como “Ambiental, Social e de Governança”) e aos direcionamentos definidos pelos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).



ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE FERROPORT

A **Estratégia de Sustentabilidade Ferroport** foi estruturada com base em quatro pilares estratégicos:



CULTURA DE SAÚDE E SEGURANÇA

Garantir a **segurança e saúde** ocupacional de todos os envolvidos em nossas atividades, mantendo a integridade de ativos e preparação para resposta a emergências.



PESSOAS E COMUNIDADE

Desenvolver força de trabalho diversificada de modo a contribuir para a **geração de empregos e promoção da educação** com alinhamento às necessidades da comunidade em que estamos inseridos.



MEIO AMBIENTE E CLIMA

Garantir zero danos ao meio ambiente por meio da realização de nossas **operações de forma sustentável**, em conformidade com normativos e legislações aplicáveis. Além disso, visa-se minimizar os impactos negativos de nossa atividade por meio da **adoção das melhores práticas operacionais e de gestão**.



GOVERNANÇA E COMPLIANCE

Maximizar a criação de valor e **mitigar riscos do negócio** atuando dentro dos mais altos padrões éticos de conduta e integridade no desenvolvimento de nossas atividades, bem como atendendo à execução da estratégia da companhia e suportando a geração de resultados de forma sustentável.

SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO SGI FERROPORT

Em consonância com os pilares de sua Estratégia de Sustentabilidade, a companhia também norteia suas atividades por meio das diretrizes estabelecidas por seu **Sistema de Gestão Integrado** (SGI Ferroport), em estágio de implementação com base nas normas de reconhecimento internacional denominadas *International Organization for Standardization* (ISO) para Sistema de Gestão Ambiental, ABNT NBR ISO 14001:2015, e para Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, ISO 45001:2018.

Dessa forma, a organização adota um conjunto robusto e efetivo de processos para **gestão de riscos socioambientais** e **controle operacional de suas atividades**, no que tange aos aspectos e impactos ambientais e aos perigos e riscos de segurança e saúde ocupacional, contribuindo para **prevenção de incidentes** e danos ambientais, direcionando a capacitação de pessoal de acordo com as necessidades dos setores e da empresa, e favorecendo a maior participação e contribuição dos colaboradores nas questões organizacionais.

Além disso, dentro da sistemática de gestão do SGI Ferroport, a companhia realiza auditorias periódicas não só para avaliação do desempenho e das aderências dos processos aos requisitos das normas adotadas, mas também para verificação de sua conformidade legal perante o atendimento dos requisitos legais aplicáveis ao negócio.

Para o ano de 2023, a companhia objetiva a certificação externa de seu Sistema de Gestão Integrado nas normas ABNT NBR ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, contribuindo ainda mais com as práticas de transparência e integridade para com todos os seus *stakeholders*.



**SISTEMA
DE GESTÃO
INTEGRADO
FERROPORT**

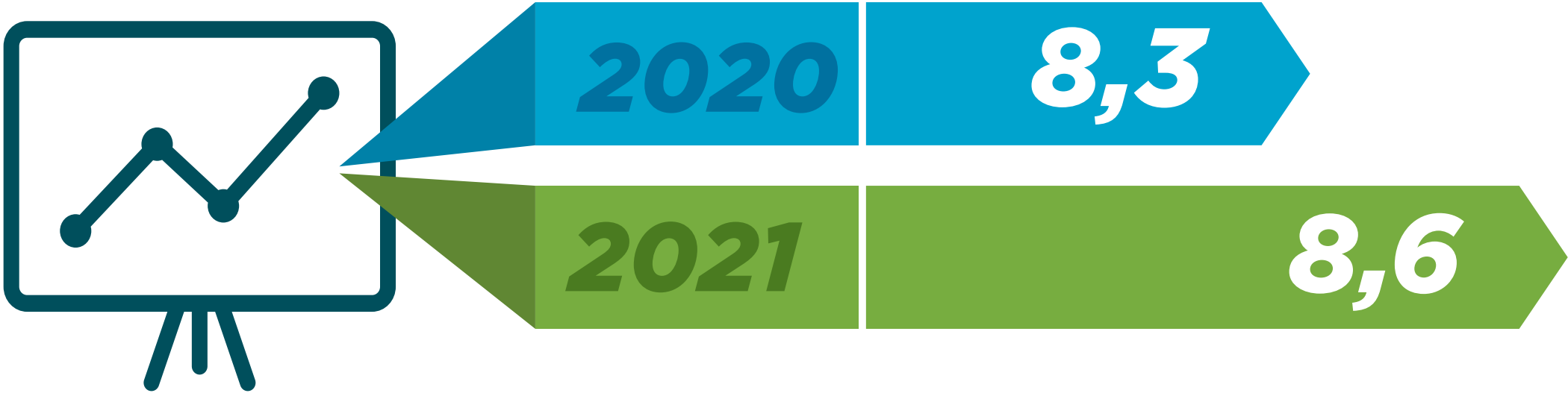


PERFORMANCE ESG

Buscando avaliar sua aderência aos princípios ESG, aspectos que norteiam a busca pelo desenvolvimento sustentável da companhia, submetemos nossas práticas ambientais, sociais e de governança à avaliação independente da NINT - *Natural Intelligence*, empresa de consultoria e avaliação ESG conhecida até 2021 como programa de Finanças Sustentáveis da *Sitawi* Finanças do Bem.

A metodologia utilizada na avaliação contempla temas ambientais, sociais e de governança, atribuindo uma nota de 0 a 10 para o grau de aderência da companhia a cada um desses temas. Para tanto, a Ferroport necessitou evidenciar seu atendimento a diversos requisitos, sendo o desempenho final definido com base na quantidade de atendimentos e na relevância de cada tema material para o setor de atuação da organização.

Com isso, conseguimos demonstrar **melhoria no desempenho ESG** entre os anos de 2020 e 2021, **apresentando um rating geral de 8,6, maior que a nota de 8,3 recebida em 2020**, e uma performance avaliada como “confortável”.



Mesmo já obtendo avaliação superior ao demonstrado por outras empresas do setor também avaliadas pela NINT, seguimos com o planejamento e a implementação de programas e projetos de forma transversal em toda a organização, o que inclui o estabelecimento de metas relacionadas ao ESG no cálculo de remuneração variável de todos os colaboradores Ferroport, com o objetivo de atingir a avaliação de performance geral “superior” até o ano de 2023.



Critérios de Classificação	Mínimo	Máximo	Explicação sobre a nota
Crítico	0,00	1,25	A empresa não apresenta evidências de seu desempenho da dimensão específica.
Insatisfatório	1,25	3,75	A empresa não cumpre os requisitos mínimos de conformidade com a legislação no tema específico, está aquém de seus peers ou apresenta uma tendência de piora de seu desempenho.
Satisfatório	3,75	6,25	O projeto ou a empresa cumpre os requisitos mínimos de conformidade com a legislação no tema específico, está próxima de seus peers e não apresenta tendência de melhora de seu desempenho.
Confortável	6,25	8,75	O projeto ou a empresa cumpre os requisitos mínimos de conformidade com a legislação no tema específico, além de estar alinhado com os padrões de sustentabilidade. A empresa está a frente de seus peers ou apresenta melhora no seu desempenho.
Superior	8,75	10,00	A empresa ou o projeto possui as melhores práticas naquela dimensão, se tornando referência para outras empresas no desempenho socioambiental/ESG por meio da busca de inovação e melhoria contínua, contribuindo assim de maneira relevante para o desenvolvimento sustentável, inclusive com compromissos de manter essa contribuição no longo prazo. Empresa é melhor que seus peers na maioria dos temas e também apresenta trajetória de evolução no seu desempenho ESG.

PRÊMIO MUNDIAL DE SUSTENTABILIDADE

GRI 102-12



Em 2021, a Ferroport, junto com outras empresas do Porto do Açu, conquistou o **Prêmio Mundial de Sustentabilidade 2021**. A premiação foi concedida em função dos projetos “**Protegendo as Tartarugas Marinhas**”, na categoria Ambiental, e “**Juntos na Luta contra a Covid-19**”, na categoria de Saúde, Segurança e Proteção. O prêmio foi promovido pela Associação Internacional de Portos (IAPH na nomenclatura em inglês), sendo o mais importante reconhecimento mundial para as melhores práticas de sustentabilidade no setor portuário. Dentre 37 portos de 21 países diferentes, com 64 projetos inscritos, o Porto do Açu foi o único porto que conquistou dois Prêmios Mundiais de Sustentabilidade, evidenciando a contribuição da Ferroport para geração de valor para as pessoas e a comunidade em que está inserida, e, ainda, para a proteção do meio ambiente.



AÇÕES DE ENFRENTAMENTO À PANDEMIA DA COVID-19

GRI 102-12



Vacinação dos colaboradores da Ferroport

Ao longo de toda a pandemia a Ferroport buscou implementar **medidas para prevenção e controle** da propagação da Covid-19 visando à **proteção dos trabalhadores e da comunidade**, além da manutenção de suas operações com segurança.

Protocolos e procedimentos de combate e prevenção foram implementados em 2020 e mantidos em 2021, sendo todos baseados nas diretrizes oficiais da Organização Mundial da Saúde (OMS), do Ministério da Saúde (MS), da Agência Nacional de Segurança Sanitária (ANVISA), da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), da Organização Marítima Internacional (IMO) e do *Center for Disease Control and Prevention* (CDC) dos Estados Unidos.

Além das medidas adotadas para preservar a saúde dos trabalhadores próprios da empresa e também dos terceirizados, a Ferroport buscou, durante o ano de 2021, contribuir para a proteção da saúde dos munícipes de sua área de influência. Em parceria com outras



Doação de insumos na campanha Unidos pela vacina.

empresas do Porto do Açu, aderimos, por meio do Comitê de Ações Humanitárias, ao movimento Unidos Pela Vacina, com o objetivo de apoiar a vacinação contra a Covid-19 na região Norte Fluminense. Para tanto, **contribuímos com insumos e apoio na logística de distribuição das vacinas** para as áreas de difícil acesso nos municípios, ou, ainda, para pessoas com restrição ou impedimento para se locomover até os postos de vacinação. Os municípios de São João da Barra e Campos dos Goytacazes receberam, dentre outros itens, geradores, freezers, caixas e bolsas térmicas, curativos e gelo reutilizável. Os profissionais atuantes na linha de frente do combate à pandemia, por sua vez, receberam luvas, aventais, máscaras,

protetor solar e álcool 70% para utilização desses itens como Equipamentos de Proteção Individual (EPI). Tais investimentos, considerando os anos de 2020 e 2021, totalizaram o montante de R\$ 4,8 milhões aportados pelo Comitê de Ações Humanitárias, dos quais R\$ 1,2 milhões foram investidos pela Ferroport.



CULTURA DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1. 403-2. 403-3. 403-4. 403-8. 403-9



A Ferroport possui um compromisso inegociável com a integridade física das pessoas e das instalações envolvidas em suas atividades. O principal valor da empresa, a **cultura de saúde e segurança no trabalho**, atua na prevenção e mitigação dos riscos ocupacionais, definindo ações e medidas preventivas para melhorar o ambiente laboral e **assegurar nosso bem maior: as pessoas**.

Com investimentos contínuos para assegurar um ambiente de trabalho saudável e seguro, a **Gestão de Saúde e Segurança** tem como foco ações preventivas e programas de proteção que abrangem todas as operações da companhia, bem como a completude dos trabalhadores envolvidos nos processos, sejam eles próprios da empresa ou terceirizados, e das pessoas que acessam as nossas instalações. Integrado ao **SGI Ferroport**, a gestão de saúde e segurança no trabalho foi estruturada com base nas diretrizes legais instituídas pelo poder público regulamentador, especialmente as **Normas Regulamentadoras (NR)**, e na norma internacional **ISO 45001**, versão 2018, tendo como base, para tomada de decisão e planejamento de ações e programas, o mapeamento de perigos e riscos que engloba todas as atividades realizadas nas operações Ferroport.

Para tanto, a Ferroport conta com equipe especializada formada por engenheiros de segurança do trabalho, médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos de segurança do trabalho e técnicos de enfermagem, em atendimento ao instituído pela Norma Regulamentadora – NR 04 para Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho.

Toda **Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho Ferroport** é realizada com foco na participação dos trabalhadores próprios e terceirizados, presentes nos diversos níveis da organização. Para tanto, as tomadas de decisões sempre são realizadas de forma integrada à **Comissão Interna de Prevenção de Acidentes/Comissão de Prevenção de Acidentes no Portuário (CIPA/CPATP)**, em atendimento à Norma Regulamentadora – NR 29, e à Equipe de Facilitadores SGI*, além de serem

considerados representantes das empresas contratadas, que se reúnem de forma periódica para discussão de temas relevantes. Também cabe mencionar o desenvolvimento, a implementação e a avaliação do SGI Ferroport, o qual inclui questões relacionadas ao sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.

Em 2021, contamos com 619 colaboradores, dentre próprios e terceirizados, com uma participação de 49,3% e 50,7%, respectivamente.

	2019	2020	2021
Número de Colaboradores Próprios	262	294	305
Número de Colaboradores Terceirizados	272	300	314
Número Total	534	594	619
HHT Colaboradores Ferroport	561.402	605.307	656.794
HHT Colaboradores Terceirizados	736.526	939.897	894.019
HHT Colaboradores Total	1.297.928	1.545.204	1.550.813

*O quantitativo inclui o número de colaboradores Ferroport CLT, estagiários e jovens aprendizes.

**O cálculo HHT de Colaboradores Terceiros considera homens hora de exposição ao risco contemplando efetivo de empresas com contratos de pequena, média e longa duração, bem como fornecedores e contratos spot que acessam as instalações Ferroport.

Todos os nossos resultados e processos são **monitorados e analisados** de forma contínua, por meio de **indicadores de desempenho** e **auditorias internas e externas**, a fim de direcionar o planejamento e a execução de ações e programas de maneira eficaz e garantir a melhoria contínua. Sistemáticamente, os desvios e as oportunidades de melhoria são identificados e tratados, com aprendizados difundidos por todas os níveis da companhia via ferramentas de divulgação e comunicação, de modo a manter nossas atividades no mais alto grau de segurança e excelência.

*Facilitadores SGI constituem um grupo de colaboradores Ferroport indicados por cada área/processo para atuarem como pontos focais nas decisões e comunicações relacionadas ao SGI Ferroport.

ACIDENTES E DOENÇAS DO TRABALHO

GRI 403-8. 403-9. 403-10



A Ferroport realiza monitoramento contínuo das ocorrências de doenças do trabalho e de acidentes em suas operações, âmbito esse em que considera trabalhadores próprios e terceiros. No ano de 2021, foram registradas 2 ocorrências reportáveis, ambas envolvendo trabalhadores terceirizados. No primeiro caso, o perigo identificado foi um desnível no solo, acarretando queda e consequente fratura no tornozelo, tendo sido o evento classificado como acidente com afastamento. Já a segunda ocorrência derivou de um desnível existente no local de desembarque do veículo de transporte, o que gerou desequilíbrio do trabalhador e, como consequência, entorse do tornozelo, enquadrando a ocorrência como acidente com restrição de trabalho. Para ambos os casos, foram realizadas as devidas investigações e análises de causa, o que resultou no planejamento e na execução de ações de melhoria e aprimoramento de processos.

Com isso, apesar de o indicador ter apresentado valor abaixo do limite estabelecido pela organização no ano (1,87), houve um aumento na taxa de frequência de incidentes reportáveis (TRCFR, segundo a nomenclatura em inglês), e na taxa de frequência de de incidentes com afastamento excluindo óbitos (LTIFR, segundo a nomenclatura em inglês) quando comparado ao valor obtido no ano anterior. Não houve, nos últimos 3 anos, registros de óbitos de trabalhadores, próprios ou terceirizados, decorrentes de atividades na Ferroport.

A respeito de doenças do trabalho, não houve, em 2021, incidente de saúde relacionado a doença ocupacional adquirida por trabalho realizado na companhia.

INFORMAÇÕES SOBRE ACIDENTE DE TRABALHO <i>Colaboradores Próprios e Terceirizados</i>	2019	2020	2021
Número de óbitos	0	0	0
Taxa de óbitos	0	0	0
Número de acidentes com afastamento (LTI)	1	0	1
Taxa de frequência de incidentes com afastamento (excluindo óbitos) - LTIFR*	0,77	0	0,64
Número de acidentes reportáveis (MTC+RWC+LTI)	3	0	2
Taxa de frequência de incidentes reportáveis - TRCFR**	2,31	0,00	1,28

*Para o cálculo da taxa LTIFR, é realizado o produto entre a quantidade de eventos do tipo LTI (*lost time injury* - incidente/lesão com afastamento) e o valor fixo de 1.000.000. Esse resultado é dividido pelo total de horas trabalhadas em exposição ao risco.

**Para o cálculo da taxa TRCFR, são somadas as quantidades de eventos dos tipos MTC (*medical treatment case* - caso de tratamento médico), RWC (*restricted workday case* - caso de trabalho com restrições) e LTI (*lost time injury* - incidente/lesão com afastamento). Multiplica-se, então, esse resultado por 1.000.000, e o produto é dividido pelo total de horas trabalhadas em exposição ao risco.

GESTÃO DE RISCOS DE SSO

GRI 403-2. 403-4. 403-7. 403-9

Objetivando uma **Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho** proativa, a Ferroport investe em processos e ferramentas para **identificação de periculosidade** e **avaliação de riscos** inerentes às suas atividades de forma rotineira e não rotineira, garantindo, assim, a implementação das melhores práticas de eliminação, redução e controle de perigos, bem como efetiva administração de riscos e consistente **proteção dos trabalhadores**.

Para tanto, além de possuir e manter atualizado o **Inventário de Perigos e Riscos**, que contempla a identificação relacionada a todas as atividades sob controle da organização, a Ferroport estabeleceu sistemática de avaliação e priorização de perigos com base em critérios de severidade, frequência e probabilidade de ocorrência. Todas as sistemáticas utilizadas para gerenciamento de riscos foram consolidadas em nosso **Programa de Gerenciamento de Riscos** (PGR), em atendimento a Norma Regulamentadora – NR 01.

Além disso, a companhia mantém operantes ferramentas, nominais e anônimas, que possibilitam ao trabalhador, seja ele próprio ou terceirizado, avaliar preliminarmente o risco das atividades a serem executadas, por meio de preenchimento de **Formulário de Avaliação Preliminar de Tarefa Diário** (APRD-D), e comunicar possíveis desvios, via Formulário de Verificação e Comunicação de Desvios (VCD). Em ambos os casos, preserva-se o trabalhador de qualquer tipo de represália.

Entendendo o papel essencial da liderança no amadurecimento da cultura de saúde e segurança do trabalho, a Ferroport adotou a ferramenta de **Liderança Visível e Percebida** (VFL na nomenclatura em inglês), de forma que os líderes Ferroport verificam e registram em formulários específicos, nos setores diferentes dos seus, se o uso das ferramentas de SSO está correto, se os procedimentos da companhia estão sendo seguidos, se há algum ato inseguro sendo realizado, ou, ainda, se no local há algum fator que possa gerar algum acidente. Dessa forma, conseguimos identificar e tratar desvios potenciais antes que qualquer incidente seja concretizado, além de engajarmos toda a liderança no sistema de gestão. Ademais, por meio desta ferramenta, o líder Ferroport também faz o reconhecimento dos colaboradores que executam suas tarefas de forma segura, garantindo sua integridade e a integridade dos colegas.

Em 2021, a Ferroport investiu em campanhas de orientação e incentivo ao registro da **Verificação e Comunicação de Desvios** (VCD), sensibilizando os trabalhadores sobre a importância da ferramenta e sobre os ganhos que ela pode trazer para a companhia.



TREINAMENTOS EM SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 403-5

A Ferroport entende que a **capacitação dos trabalhadores** em segurança do trabalho contribui significativamente para o processo preventivo de **identificação e mitigação de riscos**.

Em 2021, foram realizadas diversas campanhas e programas de orientação e conscientização sobre segurança do trabalho, os quais abordaram tópicos como segurança no trânsito, direção defensiva, riscos e medidas de proteção para atividades consideradas críticas, proteção auditiva, uso consciente de EPI, registro de condições inseguras e segurança em movimentação de cargas. Essas sensibilizações foram realizadas para trabalhadores próprios e terceirizados, os quais também receberam treinamentos obrigatórios em Normas Regulamentadoras (NRs). Com isso, foram totalizadas 9.704 horas de treinamento sobre segurança do trabalho para colaboradores próprios e terceiros, além de 3.798 horas de treinamentos obrigatórios para colaboradores Ferroport.

9.704 horas



**TREINAMENTO SOBRE
SEGURANÇA DO TRABALHO
PARA COLABORADORES
PRÓPRIOS E TERCEIROS**

3.798 horas



**TREINAMENTOS
OBRIGATÓRIOS PARA
COLABORADORES
FERROPORT**

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES NO TRABALHO PORTUÁRIO

Reconhecendo a Segurança como nosso principal valor, celebramos em 2021 mais uma Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT). Com o tema **“Permanecer Seguros Sempre”**, todo o evento foi realizado de forma on-line junto com a Anglo American e empresas contratadas. Nesse contexto, os colaboradores puderam participar de atividades direcionadas à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Engajados no propósito e na prática do nosso valor de **Responsabilidade Social**, a SIPAT 2021 apresentou sua parte solidária. Apoiando o programa Ferroport Voluntários em Ação, por meio dos esforços de todos os colaboradores da Ferroport, da *Anglo American* e das demais empresas parceiras, conseguimos arrecadar **1.574 kg de alimentos e produtos de higiene**, superando a meta de 500 kg estabelecida no início da campanha. Com isso, foi possível atender aos assistidos das instituições Retiro São João Batista, em São João da Barra, e Associação *Wild Flowers*, em Campos dos Goytacazes.



Alimentos arrecadados durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT) 2021

PROMOÇÃO DA SAÚDE E BEM-ESTAR

GRI 401-2. 403-3. 403-6



Visando à proteção e à manutenção da saúde e do bem-estar de nossos trabalhadores, a Ferroport mantém **ambulatório de pronto atendimento médico**, com equipe especializada e devidamente capacitada, incluindo **médicos, enfermeiros e socorristas**, para atendimento aos colaboradores Ferroport e terceiros.

Indo além, a Ferroport busca, por meio de seus **programas de promoção à saúde**, ampliar cada vez mais a qualidade de vida dos nossos colaboradores. Para tanto, é mantido, de forma contínua, o **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO)**, que visa a **preservação da saúde física e mental dos trabalhadores** por meio da antecipação, do reconhecimento, da avaliação, da monitorização permanente e da prevenção das doenças relacionadas ao trabalho, conforme Norma Regulamentadora - NR 07. Dentro do programa, são realizadas, ainda, ações integradas entre a Ferroport e as Secretarias Municipais de Saúde de São João da Barra e Campos dos Goytacazes.

São mantidos, também, o **Programa de Conservação Auditiva (PCA)**, buscando prevenir as perdas auditivas induzidas por ruídos e assegurar a qualidade auditiva dos empregados, e o **Programa de Proteção Respiratória (PPR)**, que almeja identificar os riscos respiratórios que podem acometer os colaboradores para, a partir disso, criar estratégias para garantir a proteção da saúde dessas pessoas.

O **Programa de Prevenção ao Álcool e Drogas**, por sua vez, visa garantir que os trabalhadores, além de possuírem capacidade técnica adequada, estejam em boas condições de saúde física e mental para desempenhar suas funções, contribuindo para a prevenção de incidentes. Para isso, mensalmente, é realizada uma seleção aleatória de colaboradores Ferroport para realização de exames toxicológicos a fim de verificar indícios de embriaguez ou uso de drogas ilícitas. A Ferroport encoraja, ainda, que as empresas contratadas implementem programas nesse sentido, pois eles garantem a segurança nas operações.



Desde **2020**, a Ferroport enxergou a possibilidade de ampliar a promoção de saúde de seus trabalhadores, utilizando, para tanto, uma abordagem individual e diferenciada para cada colaborador próprio da Ferroport, por meio do **Programa de Avaliação Individual de Saúde**. Assim, não se restringindo apenas ao cumprimento de exigências legais, a companhia passou a realizar avaliações individuais e participativas das condições de saúde apresentadas pelo colaborador no momento em que se realizam os exames periódicos obrigatórios. Com isso, promove-se um canal de escuta ativa de possíveis queixas relacionadas à saúde no mais amplo sentido, além do rastreio e da investigação de possíveis alterações identificadas no exame periódico e fornecimento de direcionamentos e/ ou orientações pertinentes. Ademais, as informações avaliadas são registradas, e o histórico dessas servem de parâmetro para o acompanhamento de saúde de nossos colaboradores.



Em **2021**, foi monitorado o estado de saúde de todos os trabalhadores que atuam na Ferroport, fornecendo orientação médica, indicação de exames e controle rigoroso dos isolamentos necessários durante a pandemia de Covid-19. Além disso, foram realizadas diversas campanhas e ações de sensibilização objetivando a manutenção da saúde ocupacional de nossos colaboradores.

Nos exames periódicos de 2021 identificamos um aumento das taxas de colesterol (dislipidemia) e aumento da massa corporal dos colaboradores (sobrepeso e obesidade). Desde então, por meio de cronograma de campanhas de incentivo à alimentação saudável, investimos na sensibilização dos colaboradores via informes digitais e, ainda, com divulgações físicas de informações em nosso refeitório.



Campanha de incentivo à alimentação saudável

Para 2022, a Ferroport buscou inovar mais uma vez, planejando a Primeira Semana Interna de Saúde, a fim de promover discussões sobre temas importantes acerca desse tópico e levar conhecimento a toda a força de trabalho Ferroport, incluindo empresas terceiras.

PREPARAÇÃO E RESPOSTA A EMERGÊNCIAS



Com o objetivo de **garantir resposta eficiente em casos de emergências**, a Ferroport mantém em prontidão uma equipe dedicada e treinada de bombeiros civis e de técnicos em enfermagem socorristas, suportados por um caminhão de emergência, uma caminhonete para combate, uma ambulância tipo D e uma ambulância tipo B, elementos esses que garantem um rápido atendimento em casos de ocorrências. Em 2021, foi adquirido um novo e moderno caminhão de combate a incêndio para fortalecer e garantir recursos adicionais em casos de ocorrência.

Além de manter planos de emergência de ação individual e em conjunto com outras empresas do Complexo e do Poder Público, realizamos, periodicamente, **treinamentos e exercícios simulados** nos cenários de emergência identificados em nossas atividades. Em 2021, executamos 22 exercícios simulados, abordando 13 dos nossos 24 cenários emergenciais.

PLANO DE EMERGÊNCIA INDIVIDUAL (PEI)

O Plano de Emergência Individual é mantido com base nas exigências da Resolução CONAMA Nº 398/08. Nele estão estabelecidas ações a serem realizadas em situações de emergência de **vazamento de óleo** nas instalações da Ferroport que possam causar potencial risco à integridade física das pessoas ou do patrimônio e gerar impactos ao meio ambiente.

PLANO DE ATENDIMENTO A EMERGÊNCIAS (PAE) PLANO DE CONTROLE DE EMERGÊNCIA (PCE)

O Plano de Atendimento a Emergências, também conhecido como **Plano de Controle de Emergências**, define as responsabilidades, os procedimentos e as informações necessárias para orientar as ações que devem ser adotadas em cenários de acidentes que venham ocorrer nas instalações da Ferroport, como **incêndios, fenômenos meteorológicos, acidentes com produtos perigosos**, dentre outros. Tem-se como objetivo desse programa garantir a segurança dos colaboradores, dos parceiros e da comunidade vizinha, além de reduzir danos ao patrimônio e impactos ao meio ambiente.

PLANO DE AJUDA MÚTUA (PAM)

O Plano de Ajuda Mútua foi elaborado a partir de uma associação entre a Ferroport, o Poder Público e outras empresas instaladas no Complexo Portuário do Açu, com o objetivo de **estabelecer ações para controlar respostas a emergências de forma mais eficiente**, o que promove a segurança de todos os integrantes e da comunidade no entorno, além de mitigar danos ao meio ambiente.

SEGURANÇA OPERACIONAL

O Porto do Açu foi **certificado pelo governo brasileiro** e atua dentro dos padrões recomendados pelo **Código Internacional para a Proteção de Navios e Instalações Portuárias (ISPS Code)**, estrutura de segurança adotada mundialmente para **prevenir atos ilícitos** contra navios e instalações portuárias.

Visando manter a operacionalidade do nosso negócio e atender às recomendações legais, **a Ferroport possui normas e procedimentos de controle de acesso, além de um moderno sistema eletrônico de Circuito Fechado de Televisão (CFTV) e Controle, monitorado 24 horas, 7 dias na semana, por meio do Centro de Controle de Operações de Segurança (CCOS).**

Além disso, para **garantia da segurança** em nossas operações, todo tráfego marítimo da área de influência do porto é monitorado por meio do **Centro de Serviço de Tráfego de Embarcações (VTS na nomenclatura em inglês)** do Porto do Açu. Soma-se a isso a manutenção de 28 boias semissubmersíveis para **direcionamento das embarcações** em nosso canal de acesso, que possui 24,5 metros de profundidade, e o **monitoramento contínuo**, e em tempo real, das condições meteorológicas e oceanográficas da região.



PESSOAS E COMUNIDADE

VALORIZAÇÃO DAS PESSOAS



Para a Ferroport, a estruturação de um ambiente de trabalho saudável é um compromisso contínuo, pautado em nossos valores institucionais **Segurança, Respeito, Responsabilidade Socioambiental e Foco no Resultado**, além de ter como base de atuação nosso valor **Nosso Jeito**. Assim, pautamos nossas frentes de trabalho em diretrizes sobre pessoas, liderança, engajamento, diversidade e inclusão, além de abordarmos estratégias para fortalecimento da cultura e aprimoramento do clima organizacional da companhia.

**Great
Place
To
Work®**

Para esse propósito, em 2021 houve, com escuta e participação ativa dos colaboradores, a criação de planos de ação para adequação e melhoria da organização, com base na metodologia adotada pela **Great Place to Work (GPTW)** e no diagnóstico da pesquisa de clima aplicada no ano anterior. Nosso objetivo com essa iniciativa é criar um parâmetro com as melhores práticas de mercado e disseminá-las internamente através da liderança, cujo papel foi fortemente trabalhado em treinamentos para desenvolvimento e aperfeiçoamento de habilidades voltadas à gestão estratégica de pessoas.

Ainda sobre o papel da liderança, a Ferroport investe continuamente no **diálogo transparente e inclusivo** entre a Alta Direção e os demais colaboradores. Para tanto, de forma periódica, realizamos a nossa Sala de Conversa, evento no qual os colaboradores são convidados a um diálogo aberto com gerentes e diretores sobre diversos temas e diferentes ações realizadas na empresa, além de receberem *feedbacks* sobre status de metas ou programas em andamento e poderem tirar suas dúvidas junto à liderança.

Para o ano de 2022, a Ferroport busca mais uma vez a **Certificação GPTW**, de modo a validar seus esforços no que tange à cultura da confiança, do alto desempenho e da inovação

Durante o ano de 2021, com o intuito de minimizar os impactos da pandemia de Covid-19 na saúde emocional e mental dos colaboradores, a Ferroport investiu em ações voltadas ao bem-estar das pessoas e ao desenvolvimento profissional delas, dentre as quais destaca-se:

PROGRAMA DESTAQUE DE RECONHECIMENTO, criado para estimular e reconhecer ideias e projetos inovadores nas categorias de saúde e segurança ocupacional, meio ambiente, pessoas e resultados.

EMOCIONÔMETRO, um canal de escuta interno, aberto ao colaborador, voltado às questões de bem-estar emocional.

MANUTENÇÃO DO TRABALHO REMOTO E HÍBRIDO PARA AS EQUIPES ADMINISTRATIVAS, além de adoção de medidas de prevenção à Covid-19 nas atividades presenciais.

CRIAÇÃO DE REDES DE APOIO E BENEFÍCIOS ADICIONAIS PARA O COLABORADOR, incluindo apoio psicológico e orientações jurídicas e financeiras.

CRÉDITO EXTRA MENSAL NO VALE ALIMENTAÇÃO.

ADEQUAÇÃO DOS TREINAMENTOS E EVENTOS AOS FORMATOS REMOTO E ON-LINE, preservando a saúde dos envolvidos e propiciando o desenvolvimento profissional dos colaboradores.

PROGRAMA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO



A Ferroport busca, com seu **Programa de Diversidade e Inclusão**, a realização de uma atividade industrial mais plural e isonômica. Como forma de desdobrar seu valor corporativo **“Respeito”**, investe no desenvolvimento de um ambiente de trabalho cada vez mais ético, íntegro e transparente, respeitando as individualidades de todos os envolvidos em suas operações.

Em 2020, a criação da **Norma de Diversidade e Inclusão (D&I)** marcou o primeiro compromisso documentado da Alta Liderança inteiramente dedicado aos temas de diversidade e inclusão.

A diretriz tem o intuito de comunicar e reger a conduta de colaboradores, expressar a não aceitação da companhia quanto a qualquer tipo de preconceito e, ainda, garantir a existência de chances iguais para o desenvolvimento profissional de todos os colaboradores. O documento reforça a orientação do Código de Ética e Integridade Ferroport e está vinculado ao Canal de Denúncia, além de conversar com o Programa de Compliance e endossar nossa Estratégia de Sustentabilidade, que, no pilar “Pessoas e Comunidade”, tem por objetivo o desenvolvimento de um ambiente de trabalho psicologicamente seguro, saudável, digno e satisfatório.

VERDADE & INCLUSÃO SÃO

A partir da criação da **Norma de D&I**, a **Ferroport** investiu continuamente na divulgação de informações e conteúdos envolvendo diversidade e inclusão para liderança e colaboradores em geral, com base nos pilares gênero, raça, pessoas com deficiência e população LGBTQIA+. Com foco em garantir a inclusão de todos no processo de sensibilização, a companhia fez uso de diversas ferramentas de divulgação e diálogo, como lives, treinamentos e rodas de conversa que abordaram temas como diversidade cultural, de gênero e de raça, viés inconsciente, capacitismo, privilégios, empoderamento feminino, paternidade afetiva, entre outros assuntos.

Além disso, a Ferroport participa ativamente do **Grupo de Trabalho de Diversidade e Inclusão**, liderado pela Prumo Logística, no qual são mantidas discussões e direcionamentos acerca da temática.

Com uma Alta Direção empenhada em manter uma Agenda de D&I ativa e atualizada, a Ferroport investiu, em 2021, na formatação de indicadores mais robustos, possibilitando uma análise mais assertiva da sua força de trabalho e dos movimentos voltados à atração, ao desenvolvimento e à retenção.

Objetivando tornar o negócio cada vez mais diverso e inclusivo, a Ferroport atua com base em planos de ação de curto, médio e longo prazo, de forma que, nos próximos anos, haverá o incremento de critérios de diversidade em processos seletivos, a criação de programa de formação de mão de obra específico para pilares de D&I, bem como análise de propostas de cunho inclusivo e manutenção dos conteúdos para sensibilizar, conscientizar e informar os colaboradores.

Como compromisso para 2022, a Ferroport estabeleceu como objetivo corporativo a promoção de ações visando **alavancar as contratações de gênero feminino e de raça (pretos e pardos)**, com meta de 100% de contratações nos programas de base* com viés de diversidade (homens pretos e pardos, mulheres ou PCDs), além de aumentar participação do gênero feminino na força de trabalho, considerando os programas de base e as contratações CLT.

*Considera-se programas de base:
Estágio Superior e Técnico, Programa de Formação de Mão de Obra e Aprendizagem



PARA ALÉM DO PAPEL: PILAR GÊNERO

Com a estratégia de impulsionar a equidade de gênero, sobretudo nas áreas operacionais, a Ferroport vem direcionando esforços para a atração de mulheres em seus recrutamentos, mediante linguagem mais inclusiva, com o intuito de obter presença feminina em times majoritariamente masculinos. Como reflexo disso, **em 2021 já registramos aumento no quantitativo de operadoras portuárias na Sala de Controle e no pátio operacional, sendo essas contratadas por meio do Programa de Formação de Mão de Obra Local.** Ademais, tivemos o marco das primeiras contratações femininas para os cargos de mecânica e eletricista, além de efetivação de estagiárias e do protagonismo feminino em importantes pautas e programas institucionais.



Já no quesito desenvolvimento de carreira, para 2022 estamos direcionando nossos esforços para o **Programa Geração Portuária**, um projeto de formação de mão de obra local destinado exclusivamente ao gênero feminino, cujo objetivo é selecionar mulheres,

após a realização de cursos teóricos e práticos, para ocuparem **13 vagas de operadoras trainee** na companhia. Essa iniciativa demonstra a dedicação da Ferroport aos temas de D&I e, ainda, seu compromisso com o desenvolvimento da região em que está inserida.



PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI 102-8. 401-1. 405-1

A Ferroport encerrou o ano de 2021 com **305 colaboradores próprios**, dentre os quais **270 se encontram em regime CLT (permanentes), 28 são estagiários e 7 configuram jovens aprendizes.** Em relação a contratações, 40 novos colaboradores passaram a integrar nosso time, sendo 9 mulheres e 31 homens. Sobre os desligamentos, considerando colaboradores CLT, fechamos 2021 com uma taxa geral de *turnover* de 13,9%, resultante de 26 desligamentos, sendo 12 pedidos voluntários, 13 demissões e 1 transferência para outra empresa pertencente ao Grupo Prumo. Ademais, todas as contratações e todos os desligamentos ocorreram no estado do Rio de Janeiro, região Sudeste do Brasil, onde localiza-se a sede administrativa e a base operacional da Ferroport.

Quanto à faixa etária dos colaboradores Ferroport em regime CLT, em 2021, 23% tinham menos de 30 anos, 64,4% possuíam entre 30 e 50 anos e 12,6% tinham mais que 50 anos. Para estagiários, 85,8% possuíam entre 21 e 30 anos, enquanto 7,1% tinham idades igual ou menor que 20 anos e 7,1% mais que 30 anos. Considerando jovens aprendizes, 100% possuíam idades entre 18 e 20 anos.





Sobre nossos trabalhos frente a **promoção do primeiro emprego**, possuímos dois programas de empregabilidade para profissionais em início de carreira, o **Ferroport Evolution**, que oferece oportunidades para estágio de nível superior e aprendizagem legal, com atuação no Porto do Açu e Rio de Janeiro, e o **Estágio Técnico Integrado**, focado em estudantes de cursos técnicos residentes no município de São João da Barra, com atuação no Porto do Açu.

Colaboradores Ferroport por categoria funcional, por gênero, negros (pretos + pardos) e pessoas com deficiência (PCD) em 2021.

 Categoria Funcional	 Número de colaboradores	Colaboradores por gênero (%)		 Negros (%)	 PCD
		 homens	 mulheres		
Diretoria Executiva	2	100% homens	0% mulheres	0%	—
Gerência	7	85,7% homens	14,3% mulheres	14,3%	—
Coordenação/Especialista	21	85,7% homens	14,3% mulheres	19%	—
Profissional	64	64,1% homens	35,9% mulheres	20,3%	2
Técnico/Operacional	176	84,1% homens	15,9% mulheres	48,3%	7
Estagiários	28	39,3% homens	60,7% mulheres	39,3%	—
Jovens aprendizes	7	0% homens	100% mulheres	14,3%	—
Total*	270	79,6%	20,4%	38,1%	9

*Total considerando colaboradores Ferroport CLT

RETENÇÃO DE TALENTOS

GRI 401-2



A Ferroport, no que tange à retenção de força de trabalho, busca manter-se competitiva no mercado, de forma que os salários-base não difiram entre homens e mulheres que exercem a mesma função. Cabe mencionar que as variações identificadas são fruto dos níveis de senioridade e maturidade em que se enquadram os colaboradores.

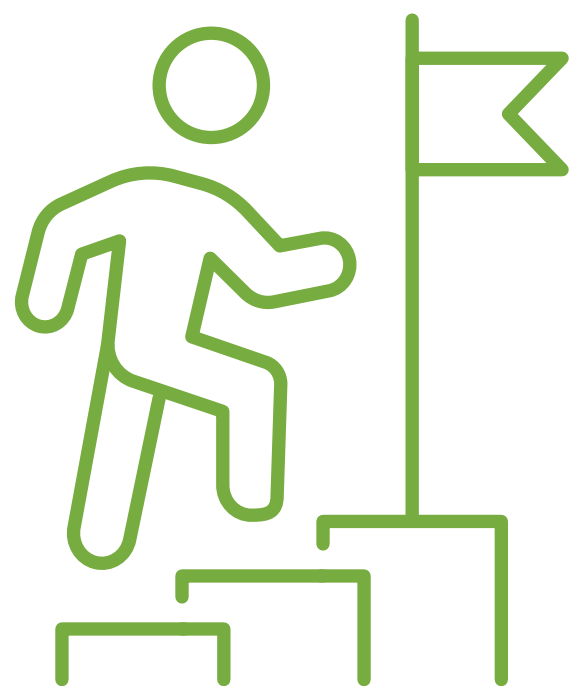
Além disso, para manter o cálculo de remuneração condizente com o oferecido pelo mercado, a Ferroport realiza pesquisas salariais periódicas. Dessa forma, a companhia mantém sua competitividade e garante não só a atração, mas também, a retenção de colaboradores diversos.

Sobre os benefícios oferecidos pela empresa, todos os colaboradores CLT possuem plano médico e dental, ambos com abrangência nacional, seguro de vida, licenças maternidade e paternidade estendidas, auxílio funeral, seguro viagens, complementação salarial em caso de afastamento por acidente de trabalho, vales alimentação e refeição, bem como previdência privada, além de receberem apoio à prática de atividade física por meio do Gympass e ajuda de custo para realização de trabalho remoto*

*A ajuda de custo é oferecida a trabalhadores identificados como aptos para realização de trabalho remoto, conforme avaliação de gestores e características de suas atividades.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 404-3



A Ferroport mantém como ferramenta de gestão de performance a **Avaliação de Adesão aos Valores**, visando propiciar o desenvolvimento de carreira dos nossos trabalhadores. A ferramenta é composta por um fluxo de análise que inicia na autoavaliação do trabalhador quanto à sua aderência aos valores corporativos Ferroport, autoavaliação, essa, que segue para avaliação dos gestores, os quais consideram as análises de cada colaborador e seu respectivo desempenho nas funções exercidas, e se encerra com feedback e construção participativa de **Plano de Desenvolvimento Individual (PDI)**, que **garantirá o desenvolvimento técnico e comportamental continuado do colaborador**.

O processo ocorre anualmente e contempla **100% dos colaboradores Ferroport**, em todos os níveis de atuação. O resultado da adesão aos valores é considerado junto do resultado das metas corporativas para estruturar um cálculo de atrativa recompensa aos colaboradores, e funciona, ainda, como base para o Ciclo de Mérito, também anual, que contempla movimentos de promoção de cargos ou incremento salarial.

CAPACITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO

GRI 404-1. 404-2

A Ferroport promove **capacitação e desenvolvimento profissional** de todos os colaboradores por meio de treinamentos que permitem o aumento da qualidade de competências técnicas e comportamentais e a alavancagem (lateral/vertical) de carreira. Além do investimento em capacitação externa, por meio de contratação de instrutores e instituições de ensino especializadas, incentivamos o desenvolvimento a partir da aprendizagem interna, pois entendemos que o saber prático contribui significativamente para o aprimoramento do colaborador. **Além disso, o relacionamento interpessoal e intersetorial contribui para o reconhecimento da Ferroport como um só time.**

Em 2021, foi mantida a ferramenta **“Pílulas do Conhecimento”**, a qual confere oferecimento, on-line e gratuito, a diversos conteúdos em diversificados formatos, assim como todo o escopo dos Planos de Desenvolvimento Individual (PDI) foi ajustado à modalidade virtual, em prol do cumprimento das demandas sinalizadas pela liderança e da proteção da saúde dos trabalhadores.

Em relação às horas dedicadas a treinamentos de desenvolvimento, **registra-se um crescimento de 115% comparando os anos de 2020 e 2021**, os quais somaram 1962 horas e 4221 horas, respectivamente. Esse aumento foi resultado do empenho Ferroport em capacitações, sobretudo as realizadas com instrutores internos, e da adequação dos treinamentos para modalidade on-line, o que elevou a aderência dos colaboradores devido à facilidade de acesso e participação.

Média de horas de treinamento por gênero.

		2020	2021
	Mulheres	16,3	25,7
	Homens	4,45	10,8
	Total*	6,67	14,4

*O total refere-se à média de treinamentos por colaborador, considerando todos os colaboradores Ferroport

RELAÇÕES SINDICAIS

GRI 102-41

Na Ferroport, a negociação coletiva é valorizada e o papel das entidades sindicais, que representam os colaboradores celetistas, é reconhecido. Todos os colaboradores são cobertos por acordos coletivos de trabalho e têm seu direito de livre associação sindical garantido. Anualmente, são negociados três acordos coletivos de trabalho junto às entidades sindicais, tendo como pilares cláusulas sociais, econômicas, turnos de trabalhos e o Programa de Participação nos Lucros e Resultado (PLR).

RELACIONAMENTO COM A COMUNIDADE

GRI 102-12. 413-1



Quando se trata de **empreendimentos com foco em sustentabilidade**, não basta apenas ter cuidados na execução das operações, é importante contribuir para a melhoria da qualidade de vida das comunidades da região, bem como assegurar o desenvolvimento sustentável do negócio. Nesse sentido, a Ferroport mantém uma relação de **proximidade** e **transparência** com seus *stakeholders*, especialmente com a comunidade em que está inserida. Diversos canais de comunicação são utilizados para efetuar a troca de informações entre a empresa, seus colaboradores, a comunidade e seus parceiros.

A Ferroport tem orgulho de ser um porto seguro para a comunidade local e, desde sua implantação, realiza diversas ações e programas buscando o desenvolvimento da região. **A companhia atua com foco em seis eixos principais, buscando a geração de renda; o incentivo ao esporte; o incentivo à educação e à cultura; a promoção da saúde e do bem-estar; a proteção do meio ambiente; e a manutenção de diálogo contínuo e transparente.**

CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A COMUNIDADE

A Ferroport mantém, desde o início do processo de implantação da companhia, o Programa **Diálogos com a Comunidade**, com o objetivo de manter uma comunicação permanente, direta e inclusiva.

Ainda com a pandemia da Covid-19, durante o ano de 2021, os diálogos com a comunidade permaneceram de forma on-line, sendo realizados 38 encontros com mais de 300 participantes. Nesse contexto, foram abordados temas como empreendedorismo, saúde mental, saúde da mulher, empoderamento feminino, dentre outros. As conversas vão muito além de um simples bate-papo. Nos encontros, além da realização de oficinas de artesanatos, palestras e cursos, busca-se criar um ambiente acolhedor e transparente sobre as ações da empresa no município, servindo, ainda, como um canal de recebimento de demandas e dúvidas a respeito das atividades, programas e projetos da Ferroport.

Além dos encontros permanentes, buscamos manter a população do entorno informada sobre nossas ações através de publicações periódicas por meio do boletim informativo Ferroport Comunidade.



INVESTIMENTOS SOCIAIS PARA DESENVOLVIMENTO LOCAL

GRI 413-1

Com o objetivo de gerar valor e contribuir para o desenvolvimento do nosso entorno, em 2021, realizamos investimentos voluntários na ordem de R\$ 1.012.400,00 em Investimentos Sociais Privados (ISP), os quais constituem repasse voluntário de recursos privados de forma planejada, monitorada e sistemática para projetos e ações sociais, ambientais e culturais de interesse público. Com isso, registra-se um aumento de 3,6% em relação ao ano anterior, o que demonstra nosso sólido compromisso com o desenvolvimento local.

Projetos incentivados e patrocinados

A Ferroport criou um grupo de estudos voltados para a avaliação e captação de projetos alinhados aos valores da companhia e que possam levar benefícios a comunidade. Desde 2019, realizamos investimentos em projetos de Educação e Cultura e, em 2021, passamos a fazer o mesmo em relação a projetos vinculados à Lei de Incentivo ao Esporte.

No que se refere aos patrocínios realizados no ano de 2021, a Ferroport mapeou e direcionou recursos para quatro projetos, sendo eles Futebol de Rua Pela Educação, Geração Música, Foto Stúdio e Cine Leitura, os quais serão executados ao longo do ano de 2022.



Projeto Baú de Histórias 2021

O **Projeto Baú de Histórias** consiste na entrega de baús com materiais pedagógicos diversos, livros, fantoches e jogos educativos. Com a intenção de incluir crianças com deficiência visual, o acervo também conta com livros em braile. O material fica disposto, de forma permanente, nas unidades escolares e instituições. Ao todo, foram beneficiadas 14 instituições, sendo nove em São João da Barra, uma em Campos dos Goytacazes e quatro em São Francisco do Itabapoana. O projeto conta, ainda, com oficinas de leituras, as quais são realizadas em cada unidade beneficiada. A entrega dos materiais foi realizada em 2021, sem a presença dos alunos, devido as limitações impostas pela pandemia.



Projeto Baú de Histórias 2021

Fórum da Pesca



A pesca artesanal possui grande importância para os municípios de influência do Porto do Açu. Pensando nisso, a **Ferroport, em conjunto com outras empresas do Porto do Açu, iniciou em 2019 um fórum para discussão e levantamento de temas e ações relevantes para a comunidade pesqueira**. As reuniões contam com a participação das lideranças das colônias de pesca e dos representantes das empresas. Devido à pandemia, os encontros com as lideranças foram suspensos, contudo, o grupo de trabalho manteve reuniões periódicas para planejamento de ações a serem executadas em 2022.

Programa de Voluntariado

Com o objetivo de estimular a participação e o engajamento dos colaboradores nas questões sociais, a Ferroport criou, em 2017, o Programa “**Voluntários em Ação**”. O programa em questão tem por objetivo promover a solidariedade e a empatia dos colaboradores Ferroport e das empresas terceirizadas.

Pensando em somar esforços e elevar o impacto positivo na comunidade, a Ferroport estendeu sua contribuição ao Programa de Voluntariado AbrAÇU, formado por diversas empresas do Complexo Portuário, passando, assim, a integrar projetos sociais apoiados pelo grupo.



Em 2021, a AbrAÇU realizou 4 campanhas com o objetivo de contribuir com associações e instituições de apoio a grupos vulneráveis. As campanhas envolveram arrecadação de agasalhos, com mais de 1.300 peças doadas, 2.660 quilos de alimentos, equivalentes a 190 cestas básicas, e doação de 1.878 itens de beleza, beneficiando 200 mulheres. Além disso, com o objetivo de minimizar os efeitos da pandemia, foram arrecadadas mais de seis toneladas de alimentos, distribuídos para diferentes associações comunitárias de São João da Barra, assim como para o Grupo Mulheres do Brasil e a OAB Mulher.

NATAL SOLIDÁRIO - APAE



Doação de brinquedos pedagógicos - Natal APAE 2021

A **Ferroport** esteve junto com a APAE de São João da Barra para celebrar o Natal de 2021. Nessa oportunidade, foram doados brinquedos pedagógicos com o objetivo de auxiliar o desenvolvimento dos assistidos pela instituição. Ao todo, **130 itens contribuíram para despertar alegria no Natal dessas famílias**.

Capacitação e treinamento para comunidade



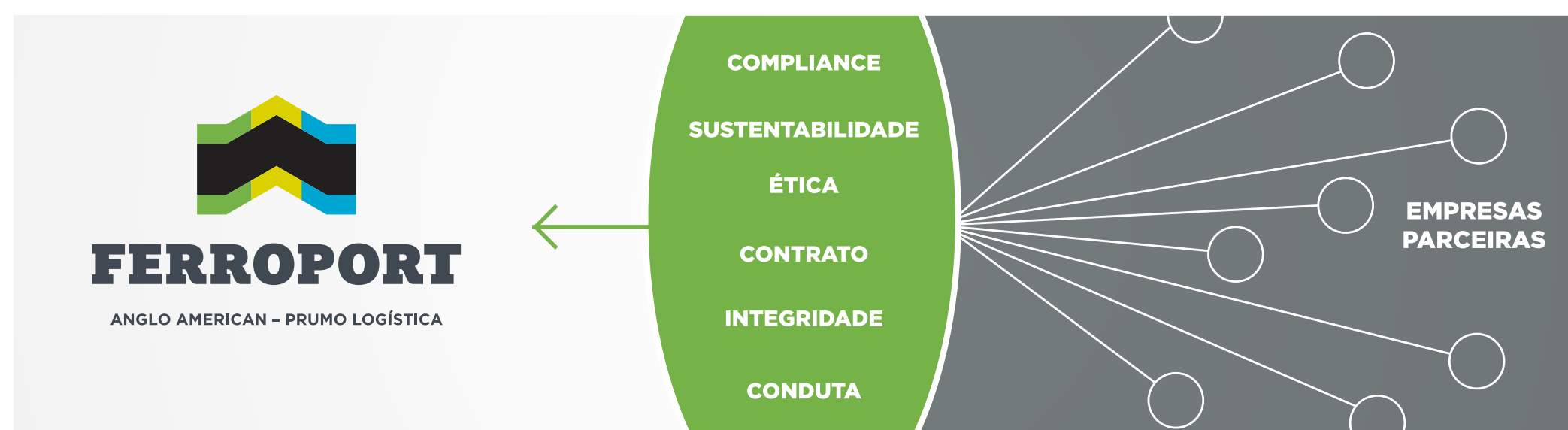
Um dos pilares do Investimento Social Privado da Ferroport é a **promoção de ações de capacitação técnica e desenvolvimento de habilidades por meio da realização de cursos, palestras e oficinas, o que possibilita o desenvolvimento prático, a formação e a comprovação dos conhecimentos adquiridos, fomentando a geração de renda para os participantes**. Devido às restrições decorrentes da pandemia, essas ações tiveram de ser paralisadas, entretanto, em 2021 a companhia apoiou o curso de capacitação promovido pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR) e pela Cooperativa Arte Peixe, realizado entre os meses de novembro e dezembro. O curso teve como objetivo despertar o interesse de mulheres pela gestão e, assim, ampliar o protagonismo feminino na administração de empresas e nas atividades rurais. Com a participação de 12 mulheres da região de São João da Barra, o programa buscou desenvolver competências de empreendedorismo e gestão, orientando na descoberta do potencial de cada participante, além de ensinar a planejar e transformar atividades cotidianas em negócios lucrativos. O curso ocorreu aos sábados e teve duração de cinco semanas. Ao seu final foi realizada uma feira para divulgação e venda de produtos produzidos pelas participantes.



GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 403-9. 407-1. 408-1. 409-1

A Ferroport se preocupa em ter parceria com empresas que reconheçam e compartilhem o seu compromisso e dedicação com a execução de atividades e operações com foco na sustentabilidade. Assim, determina, por meio de exigências contratuais e normativos documentados, as diretrizes para execução do trabalho sob sua gestão, comunicando seus parceiros sobre tais regras desde o início do processo de contratação. Para tanto, mantemos plataforma sistematizada e virtual de cadastro de fornecedores, na qual qualquer empresa pode realizar seu cadastro e manifestar seu interesse em prestar serviços para a Ferroport.



A respeito das nossas diretrizes de ética e integridade, todo e qualquer fornecedor que esteja prestando serviço sob nossa responsabilidade fica ciente, a partir das cláusulas de nossos contratos, de nossa intolerância a quaisquer desvios de conduta ou atos de **corrupção**, além de conhecerem informações sobre as penalidades a serem aplicadas em caso de descumprimento desses parâmetros. Não obstante, nossa área Jurídica e de Compliance estabelece cláusulas específicas considerando as características e o escopo de cada contratação.

Ademais, além da realização de diligências antes da contratação (*background check*), também é exigida a declaração de ciência e conformidade em relação ao Código de Ética e Política de Integridade de Terceiros, com o compromisso de cumprir todas as suas disposições durante a vigência do contrato com a Ferroport e mesmo após o término do acordo, no que couber.

No que tange às questões ambientais, bem como aos tópicos de saúde e segurança do trabalho, todo fornecedor, durante o processo de contratação, recebe, para apreciação, nossa Política de SGI e nosso normativo de requisitos de sustentabilidade, nos quais existem os direcionamentos básicos para realização de atividades e operações sob gestão da Ferroport. Além disso, são exigidos diversos comprobatórios de atendimento a legislações pertinentes, conforme escopo da contratação, e documentos técnicos para análise e aprovação prévia da Equipe de Sustentabilidade Ferroport. Possuímos, ainda, programa de inspeções e auditorias de sustentabilidade, que, durante verificações *in loco*, ou documentais, atestam o cumprimento de requisitos legais, das diretrizes estabelecidas pela companhia e dos critérios de sustentabilidade da organização. Além disso, periodicamente, todos os fornecedores com contrato ativo na Ferroport passam por avaliação de desempenho, considerando critérios de operacionalidade e de qualidade, assim como parâmetros envolvendo o meio ambiente, a saúde e a segurança no trabalho. Em caso de má avaliação, a empresa recebe um plano de ação para adequação e é monitorada por seu fiscal de contrato até pleno atendimento dos requisitos estabelecidos pela Ferroport.

Em 2021, contamos com uma força de trabalho de 314 colaboradores terceirizados trabalhando sob gestão da Ferroport. Para o mesmo período, não foram identificados riscos em relação à liberdade sindical e à negociação, tampouco casos de trabalho infantil ou forçado/análogo ao escravo.

A respeito da regionalidade dos contratos em curso, **13% tratam de fornecedores locais, com sedes nos municípios de São João da Barra, Campos dos Goytacazes e São Francisco de Itabapoana, área de influência direta do empreendimento, conforme Estudo de Impacto Ambiental (EIA)**. Ademais, a Ferroport integra o comitê de suprimentos das empresas do Porto do Açu e vem desenvolvendo projetos junto a **Firjan/SEBRAE** com o intuito de desenvolver e qualificar fornecedores locais para incrementar esse percentual.

MEIO AMBIENTE E CLIMA

GESTÃO AMBIENTAL



A Ferroport desenvolve suas atividades com foco no **desempenho ambiental de excelência**, objetivando, além da conformidade legal, o gerenciamento adequado dos aspectos e riscos ambientais. Para tanto, mantém equipe ambiental capacitada, formada por profissionais das áreas de engenharia química, engenharia ambiental, biologia, administração e assistência social, a fim de garantir a prevenção, o controle e o monitoramento ambiental de nossa área operacional e, também, do nosso entorno.

Além de manter o **Sistema de Gestão Ambiental** dentro do nosso Sistema de Gestão Integrado - SGI Ferroport, que contempla verificações internas e externas de desempenho, nossas atividades são auditadas compulsoriamente, conforme legislações estaduais (DZ-56 - R3 INEA) e federais (CONAMA 306/02).

Nossa gestão ambiental é baseada no mapeamento de aspectos e riscos ambientais por meio de avaliações e estudos técnicos. Ademais, todo o nosso sistema é monitorado por meio de indicadores estratégicos, operacionais e de desempenho, os quais permitem e embasam a tomada de decisão e o planejamento de ações para curto, médio e longo prazo.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Como forma de sensibilizar nossos colaboradores, seus familiares, terceiros e a comunidade ao nosso redor sobre a **importância de preservar e cuidar do meio ambiente**, investimos continuamente em **ações de educação ambiental** por meio do **Programa de Educação Ambiental Ferroport**.

Com base nos direcionamentos legais presentes em nossos processos de licenciamento, alinhados ao conteúdo de nossa **Agenda Ambiental Institucional**, em 2021, ainda sobre as restrições da pandemia Covid-19, buscamos levar conhecimento sobre **as melhores práticas ambientais** para todos os nossos colaboradores, sejam eles próprios da companhia ou terceirizados, e, ainda, para a comunidade local, via palestras e encontros *on-line*, visando garantir a proteção do ambiente em que estamos inseridos e a saúde de todas as pessoas.



RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1. 306-2. 306-3. 306-4. 306-5

A gestão de resíduos sólidos da Ferroport almeja, sobretudo, a redução da geração de rejeitos, a priorização do reuso e da reciclagem com base nos princípios da economia circular, e a destinação ambientalmente adequada, e com menor impacto ambiental, dos resíduos gerados em seus processos operacionais e administrativos. Para tanto, mantemos galpão de acondicionamento temporário de resíduos sólidos perigosos e não perigosos, com estrutura física eficiente e dentro dos padrões exigidos pelas legislações municipais, estaduais e federais, incluindo as específicas para operação portuária.

Todos os fornecedores responsáveis pela operação de coleta interna de resíduos, transporte e destinação final passam por criteriosa avaliação antes da contratação e durante toda a vigência do contrato, incluindo auditorias documentais. Para 2022, a Ferroport está elaborando programa de auditoria dedicado às empresas cujo escopo envolvam o gerenciamento de resíduos. O objetivo é realizar visitas nas áreas operacionais das empresas para comprovação de atendimento aos critérios Ferroport e requisitos legais.

Todo o processo de gerenciamento de resíduos sólidos gerados por nossas operações, bem como as diretrizes de realização das etapas de coleta e tratamento, foi devidamente descrito em nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).

Na composição dos materiais gerados, temos resíduos orgânicos, plásticos, papéis e papelões, madeira, pneus, sucatas ferrosas e não ferrosas, vidros e resíduos não recicláveis diversos, considerados não perigosos. Além disso, possuímos geração de resíduos considerados perigosos, como pilhas e baterias eletrônicas, lâmpadas, contaminados diversos e resíduos de serviços de saúde.

Em relação ao monitoramento de geração e destinação de resíduos, possuímos indicadores operacionais e estratégicos que direcionam as tomadas de decisões sobre o tema. Sobre a quantidade de resíduos gerados, observa-se discreta redução no total gerado quando comparados os índices dos anos de 2020 e 2021.

	2020	2021
 Total de resíduos sólidos não perigosos gerados (Ton.)	774	754
 Total de resíduos sólidos perigosos gerados (Ton.)	31	47
 Total de resíduos sólidos gerados (Ton.)	805	801

Quanto à reciclabilidade, percebe-se um aumento de 8% no quantitativo de materiais enviados para reciclagem, com valores de 39% e 47% nos anos de 2020 e 2021, respectivamente. Esse configura um reflexo de nossa busca constante pelo desenvolvimento de alternativas de tratamento e destinação com menor impacto ambiental. Os demais resíduos gerados, conforme sua classe e periculosidade, são enviados para tratamento, passando por processos de incineração ou coprocessamento - tecnologia que possibilita reaproveitamento energético dos resíduos - e destinação final em aterros sanitários.

Além disso, por meio de inspeções ambientais periódicas, realizamos monitoramento contínuo dos resíduos gerados pelas empresas contratadas com base em nossa área operacional. Com isso, garantimos que todos os resíduos gerados pelas operações Ferroport, direta ou indiretamente, sejam gerenciados de forma correta e destinados de forma legal e ambientalmente segura.

Em atendimento à proibição de nossa licença ambiental, não realizamos o acondicionamento de resíduos provenientes de embarcações em nossa retroárea. Quando solicitada, pela Agência Marítima, liberação para desembarque de resíduos de embarcações, a Ferroport realiza conferência das documentações exigidas para a operação e só libera a retirada após ter sido evidenciado o cumprimento de todos os requisitos legais relacionados.

GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES

GRI 303-1. 303-2. 303-3. 303-5



A estratégia de gestão de recursos hídricos e efluentes da Ferroport incorpora as tecnologias mais modernas de gerenciamento de água e de sistemas de monitoramento de descarte e reuso, buscando implementar as melhores práticas disponíveis para tratamento de água e efluentes em suas áreas operacionais e administrativas.

Como está localizada em região onde não existe abastecimento público de água e coleta de efluente para tratamento por concessionária, a Ferroport mantém, por meio de **Estação de Tratamento de Água** (ETA) interna, o abastecimento de água potável para todo o Terminal 1, servindo, com elevada eficiência, as operações próprias e de terceiros com recurso dentro dos limites de potabilidade estabelecidos pelas legislações pertinentes, tanto na esfera estadual, quanto em âmbito federal.

Além disso, a Ferroport viu como oportunidade, além de coleta de águas pluviais e manutenção de Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) licenciada, a reutilização de efluentes sanitários e industriais tratados para uso não potável, mantendo, assim, suas atividades operacionais e controles ambientais em funcionamento, o que contribui para a redução da captação de água de fontes naturais devido à reutilização de grande volume de recurso que outrora seria descartado sem nenhuma contribuição para a sustentabilidade do negócio.

A partir dessas iniciativas, a companhia apresentou, em 2021, um **alto nível de eficiência em gestão de recursos hídricos**, de forma que cerca de **90% da água utilizada em suas atividades foi proveniente de fontes alternativas**, superando a meta estabelecida pela organização de captar de fonte subterrânea no máximo 15% do total de água consumida em suas atividades.



Percebendo a importância do tema no contexto atual, no qual o papel das organizações privadas se tornou essencial para manutenção da sustentabilidade, especialmente no que tange à gestão de recursos hídricos, mesmo já apresentando notável desempenho, a Ferroport investiu, em 2021, em estudos, intervenções estruturais e ações de sensibilização de trabalhadores, próprios e terceirizados, visando aumentar seu controle e monitoramento de consumo, bem como o uso cada vez mais eficiente dos recursos. Com isso, além de manter altos índices de recuperação de efluentes e sua utilização em processos, foi obtida, apenas no ano de 2021, comparando o consumo de água entre os meses de janeiro e dezembro, uma redução de 41% no volume de água captada nos poços subterrâneos.

Consumo de Água (discriminado por fonte)

	2020	2021
 Captação Subterrânea (m³)	64 mil	68 mil
 Fontes de Reuso* (m³)	596,1 mil	631 mil
 Total de Água Consumida (m³)	660,2 mil	697,9 mil

*Fontes de reuso: efluente tratado pela ETE e água proveniente do mineroduto Anglo American após tratamento.

Quanto aos **efluentes sanitários** gerados em nossas operações, reutilizamos, para atividades de irrigação e umectação de vias, **98% do volume total** gerado após passagem pela nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), mantendo o desempenho apresentado em 2020. A **eficiência de tratamento da ETE é monitorada de forma permanente**, em atendimento às determinações constantes na Resolução CONAMA 430 de 2011, estando os valores aferidos dentro dos padrões exigidos pela citada legislação.

CONSUMO DE ENERGIA

GRI 302-1

As atividades operacionais da Ferroport estão diretamente relacionadas ao consumo de energia elétrica. A energia elétrica consumida pela organização é adquirida pelo Mercado Livre e a distribuição é feita pelo Sistema Interligado Nacional (SIN). Sempre que possível, a Ferroport opta pela compra de energia renovável, registrada por Certificado de Energia Renovável emitido por empresa independente, contribuindo para a **redução de emissões de gases de efeito estufa e de impactos negativos ao meio ambiente**.

Reconhecendo a significância de seu consumo energético, e dos impactos atrelados a ele, a Ferroport investiu em 2021 em estudo de caso envolvendo modelos de autogeração de energia elétrica, incluindo a geração por fontes renováveis, como energia solar e eólica, de forma a definir a melhor opção para o modelo de negócio adotado pela organização, considerando, ainda, sua localização, sua necessidade de consumo e seus critérios de sustentabilidade.

Em 2022, a Ferroport busca, por meio de meta estratégica, finalizar a contratação de alternativa de autogeração de energia, almejando capacidade de geração suficiente para manutenção de todas as operações administrativas e operacionais da companhia.

Consumo de Energia Elétrica e Participação de Fontes Renováveis

	2020	2021
 Total de Energia Elétrica Consumida (Mwh)	36.801	36.505
 Total de Energia Elétrica Renovável Consumida (Mwh)	13.950	8.300

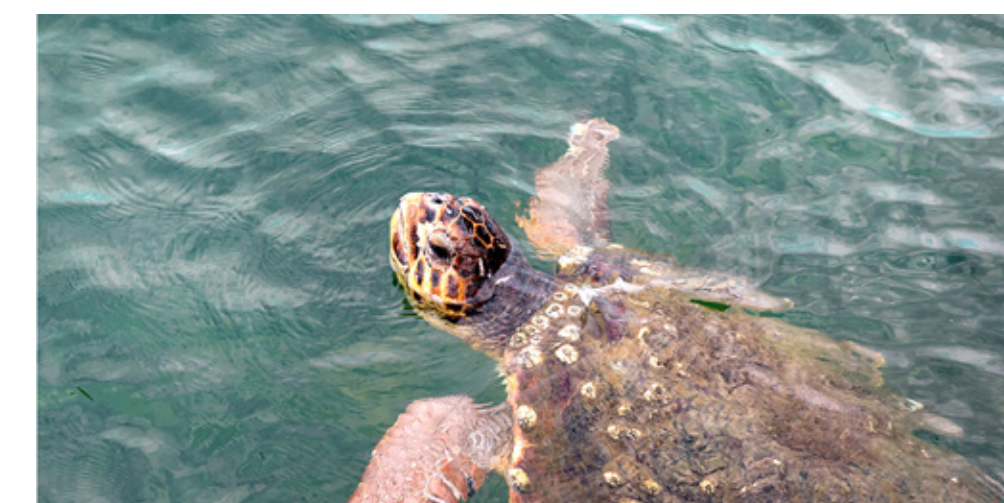
GESTÃO DE DRAGAGENS



As dragagens são necessárias tanto na etapa de implantação de instalações portuárias quanto para manutenção do acesso seguro às áreas abrigadas e às infraestruturas do terminal. Dessa forma, as atividades de dragagem na área de acesso ao Terminal 1, administrado pela Ferroport, ocorrem conforme as normas ambientais aplicáveis, levando em consideração as orientações do órgão ambiental licenciador, bem como dos órgãos consultivos e intervenientes, a fim de manter a navegabilidade e realizar as adequações necessárias à operação.

Para tanto, antes da execução da operação de dragagem, são enviados para avaliação e aprovação do órgão ambiental o **Plano de Dragagem** e o **Plano de Monitoramento de Dragagem**, nos quais estão definidas as diretrizes e ações que serão executadas visando o controle, o monitoramento e à mitigação dos potenciais impactos das operações de dragagem. As diretrizes e medidas mitigadoras executadas constituem-se das melhores práticas internacionais executadas em projetos desse tipo.

Em 2021, dando um passo além, a Ferroport, em conjunto com as demais empresas do Complexo Portuário, participou da elaboração do **Protocolo Padrão para Dragagens de Manutenção no Porto do Açú**. O documento, o primeiro elaborado no país, visa garantir **proteção às tartarugas marinhas** durante as atividades de dragagem realizadas no Complexo. Todo o projeto foi desenvolvido em parceria com o Instituto Estadual do Ambiente (INEA) e o Centro Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (Tamar/ICMBio), além de contar com consultoria nacional e internacional especializada. **O projeto representa um marco para todas as empresas envolvidas, além de reiterar o compromisso Ferroport com a proteção de todas as espécies.**



Tartaruga-Cabeçuda (*Caretta caretta*)

VAZAMENTOS DE ÓLEO NO MAR

A Ferroport mantém, em conjunto com as demais empresas do Complexo Portuário, a Base de Prontidão em Atendimento a Emergências (BPAE) com equipamentos e equipes para atendimento a vazamentos de óleo no mar. Além disso, possui colaboradores-chave capacitados em *Oil Spill Response* e *On Scene Commander*, garantindo pronta resposta em casos desse tipo ocorrência. Não foram registrados vazamentos de óleo no mar durante as operações realizadas no ano de 2021.

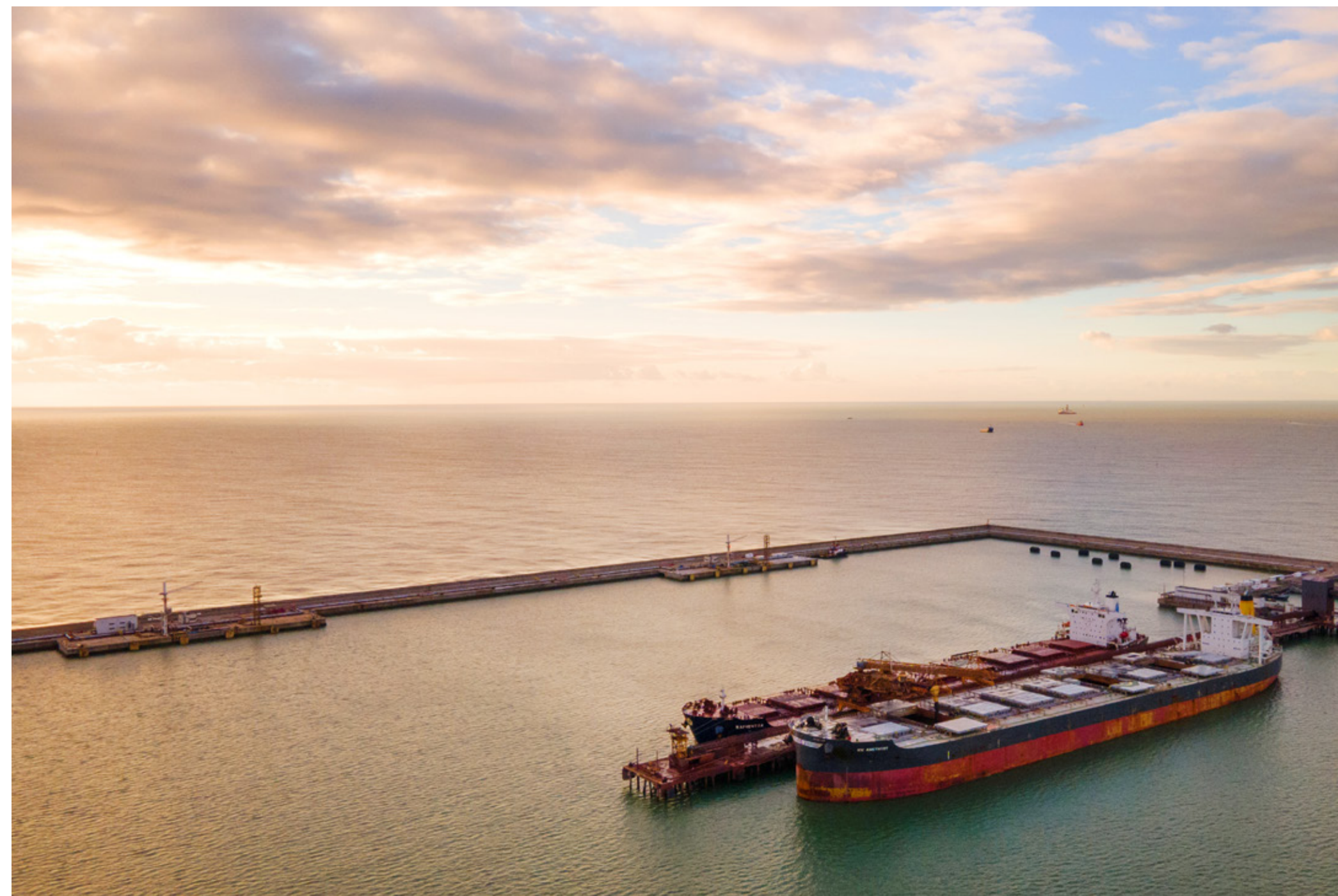
Os procedimentos de resposta são definidos por meio do **Plano de Emergência Individual (PEI)**, elaborado em observação à Resolução Conama 398/2008 e aprovado pelo INEA. Em 2021, a Ferroport, junto com as demais empresas do Complexo Portuário do Açu e com as instituições de interesse, como Marinha do Brasil, Defesa Civil e IBAMA, trabalharam na elaboração do **Plano de Área do Complexo Porto do Açu (PAPA)**, sob coordenação do Instituto Estadual do ambiente (INEA), em atendimento ao Decreto Federal nº 4.871/2033.

Atualmente, os terminais do Complexo já trabalham de forma integrada para atendimento a emergências de óleo no mar. Dessa forma, quando finalizado, o PAPA irá fortalecer ainda mais a integração entre as empresas do Complexo e as Instituições, impulsionando a melhoria dos processos de gestão de emergências, o que contribui, ainda, para o **Plano Nacional de Contingência (PNC)**, à luz da Lei nº 9.966/2000.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 201-2



A Ferroport, dentro de sua **Estratégia de Sustentabilidade**, contempla o objetivo **"Promover a resiliência às mudanças climáticas, incluindo a maximização de oportunidades de transição energética"**, a fim de direcionar ações estratégicas relacionadas a mitigação e adaptação às mudanças climáticas. Nesse sentido, a companhia mantém monitoramento de possíveis impactos, incluindo os financeiros, de eventos climáticos extremos em seu negócio, incorporando tais aspectos em seu painel de riscos corporativos.

Em 2021, a Ferroport, em conjunto com outras do Complexo Portuário do Açu, formou um **Grupo de Trabalho** com participação da Consultoria Deltares, fundação independente,

sem fins lucrativos, com sede na Holanda, que, atuando desde 1930, é referência global em pesquisa e consultoria em sistemas marítimos e costeiros, bem como em infraestrutura resiliente. Os principais objetivos de formação do Grupo de Trabalho consistiram na avaliação de possíveis cenários futuros, estimativa de vulnerabilidade das principais operações portuárias em tais cenários e definição de possíveis estratégias de adaptação, possibilitando, desta forma, uma avaliação abrangente da infraestrutura geral do Complexo Portuário e das principais operações frente às mudanças climáticas.

A avaliação geral realizada pelo Grupo de Trabalho forneceu, a partir de modelagem dos cenários climáticos para a área do Complexo Portuário, em horizonte até 2100, as principais vulnerabilidades e medidas de adaptação necessárias para manutenção segura das operações. Para tanto, os cenários analisados foram projetados considerando as variações nos regimes de chuvas, ventos, altura de ondas e nível do mar. Foram mapeadas, ainda, estruturas e operações críticas dos terminais envolvidos.

Com base nos resultados consolidados, dar-se-á sequência de endereçamento e planejamento de ações de adaptação aos riscos mapeados e monitoramento contínuo dos dados. Todavia, os dados resultantes das análises realizadas não indicam riscos estruturais eminentes e, consequentemente, impactos financeiros nos resultados da companhia em curto ou médio prazo.

Neste sentido, a Ferroport estabeleceu compromisso estratégico de médio prazo relacionado a mitigação e adaptação das mudanças climáticas, visando incorporar os riscos e oportunidades das mudanças climáticas à Estratégia de Sustentabilidade Ferroport e contribuir para as metas nacionais de redução de emissões de gases de efeito estufa.



QUALIDADE DO AR E EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

GRI 305-1. 305-2. 305-3. 305-7



No que tange às emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) pelas operações Ferroport, adotamos a metodologia instituída pelo Programa Brasileiro GHG Protocol para consolidação de nosso inventário de emissões, que contempla 100% das atividades realizadas pela companhia.

As emissões contidas no Escopo 1, que correspondem às fontes pertencentes ou controladas pela organização, estão relacionadas, em sua maioria (87,24%) ao consumo de combustíveis para abastecimento de equipamentos móveis e estacionários, enquanto as emissões resultantes do consumo de eletricidade pela organização, correspondentes ao Escopo 2, referem-se ao consumo de energia elétrica proveniente do Sistema Interligado Nacional (SIN). As demais emissões indiretas, contidas no Escopo 3, são decorrentes do transporte e movimentação de fornecedores, tratamento de resíduos e viagens a serviço.

Em 2021, foi registrado um aumento considerável nas emissões de GEE do Escopo 2 em relação ao ano de 2020, em função do considerável aumento do fator médio anual de emissão de GEE considerado pelo SIN, que variou de 0,0617 tCO₂/MWh, registrado em 2020, para 0,1264 tCO₂/MWh, devido ao maior uso de termoelétricas na matriz energética nacional durante o ano de 2021. O aumento das emissões de GEE no Escopo 2, portanto, não é consequência do maior consumo de energia elétrica, mas sim decorrente de o fator médio de emissão ter dobrado de valor entre os anos de 2020 e 2021.

Ademais, é possível observar uma redução significativa nas emissões caracterizadas como de Escopo 1, enquanto, para o Escopo 3, registra-se um pequeno aumento em função da maior quantidade de veículos utilizados por empresas terceirizadas.

Ressalta-se que não existem, nas operações Ferroport, emissões significativas de gases do tipo NO_x ou SO_x.

Emissões de GEE em tCO₂e

Escopo 1

2021 787,79

2020 1094,86

2019 729,26

Escopo 2

2021 3944,19

2020 1716,56

2019 1932,83

Escopo 3

2021 698,03

2020 636,90

2019 222,88

Total 2021 - 5.430,01

Total 2020 - 3.448,32

Total 2019 - 2.884,97

A respeito de emissões de materiais particulados, com o objetivo de evitar qualquer tendência de alteração na qualidade do ar decorrente das atividades da companhia, a Ferroport, além de monitorar suas emissões de GEE, mantém medidas de controle de dispersão de material particulado, como a utilização de aspersores, fazendo uso de água proveniente de fontes alternativas para umectação das pilhas de estoque de minério, aplicação de polímero aglutinante nas pilhas, umectação de vias, enclausuramento das casas de transferência e das correias transportadoras de minério e instalação de dispositivo de direcionamento de fluxo no sistema de carregamento de navios, a fim de direcionar o minério para os porões de forma mais eficiente, evitando a dispersão de material pela ação do vento.

CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE

GRI 102-12. 304-1. 304-2. 304-3. 304-4



Projeto de Reflorestamento

A Ferroport **investe e desenvolve programas de reflorestamento** em diferentes localidades do estado do Rio de Janeiro. O monitoramento e a avaliação desses projetos são realizados por meio de indicadores e parâmetros definidos pelo órgão ambiental.

A companhia, reconhecida como **uma das empresas que mais quitou áreas de reflorestamento no estado do Rio de Janeiro**, tem compromisso referente à compensação florestal decorrente da supressão de 512,4 hectares de vegetação de Mata Atlântica (restinga), realizada durante processo de implantação de sua base operacional, sendo o quantitativo de recomposição florestal, da ordem de 1.929,4 hectares, maior do que o valor efetivamente suprimido. Em número de mudas, a Ferroport já realizou plantio de cerca de **2,5 milhões de exemplares de espécies nativas**.

Dentre as áreas de execução do **Projeto de Reflorestamento Ferroport**, tem-se a **Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN) Caruara**, o **Parque Estadual da Lagoa do Açu**, ambos no município de São João da Barra, e a **Estação Ecológica Estadual de Guaxindiba**, localizada em São Francisco de Itabapoana. As citadas áreas de preservação são pertencentes a zona de influência direta do empreendimento. Além desses programas, a Ferroport também realiza projetos de reflorestamento em áreas localizadas na bacia do Rio Guandú e Rio das Flores.

O reflorestamento realizado pela companhia é essencial para recuperação das áreas em que o projeto é executado, gerando, dentre vários impactos positivos, a recuperação de nascentes e a consequente garantia de recarga de lençóis freáticos, a reversão de processos de degradação provocados por antropização, o retorno de espécies nativas para a localidade e a reconexão de remanescentes de vegetação isolados.



Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas

Com o objetivo de desenvolver nossas operações em sinergia com atividades de proteção e conservação do ecossistema em que estamos inseridos, a Ferroport, em conjunto com outras empresas do Complexo Portuário, mantém o **Programa de Monitoramento de Tartarugas Marinhas** (PMTM), que compreende, além de acompanhamento de interações e ocorrências envolvendo as tartarugas marinhas da espécie *Caretta caretta*, ações de educação ambiental, engajamento com comunidade, monitoramento e geração de conhecimento científico.

Seguindo as diretrizes técnicas do Instituto Chico Mendes de Conservação e Biodiversidade (ICMBio) – Centro Tamar e do Instituto Estadual do Ambiente (INEA), monitoramos ocorrências reprodutivas e encalhes de tartarugas marinhas em uma extensa área, que abrange desde a Praia do Pontal de Atafona, em São João da Barra, até a Barra do Furado, em Campos dos Goytacazes, contemplando 62 quilômetros de faixa de areia.

O PMTM atingiu, em 2021, a marca de **mais de 1.100.000 filhotes protegidos** desde o início do programa. Além disso, concluímos a parceria de cooperação técnico-científica com a Fundação Pró-Tamar, que assumiu, desde agosto, a execução do programa.

As ações de soltura pública de filhotes e comunicação junto às comunidades da região são ferramentas de sensibilização ambiental utilizadas pela Ferroport. Ademais, os registros de encalhes e as necropsias têm auxiliado a entender melhor a distribuição sazonal das espécies e a identificação das causas associadas à mortalidade dos animais, apoiando a identificação de áreas com maior incidência de encalhes. Estando o PMTM alinhado às ações de conservação estabelecidas no Plano de Ação Nacional para Conservação das Tartarugas Marinhas (PAN Tartarugas Marinhas), contribui-se diretamente para a proteção desses animais.



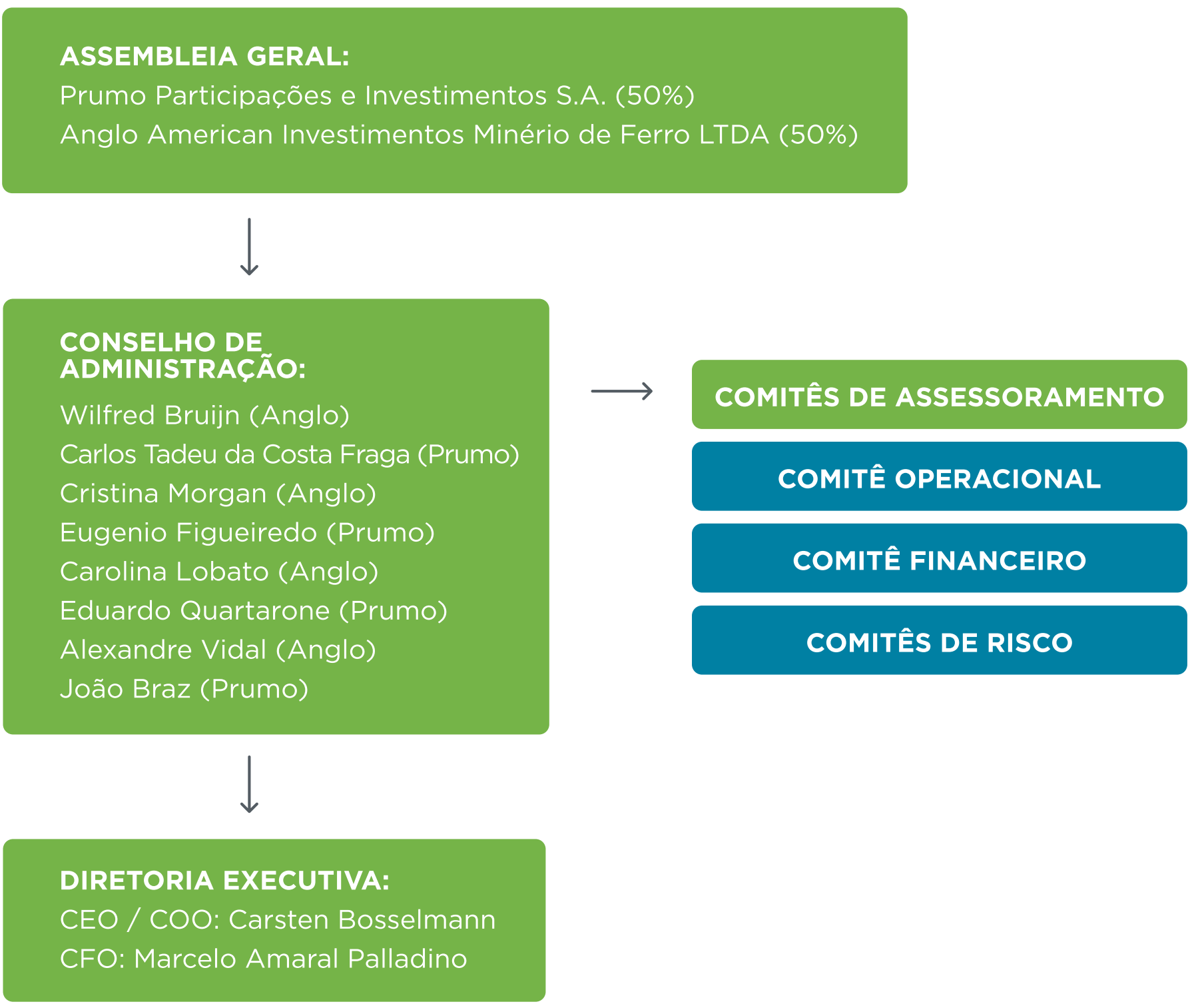
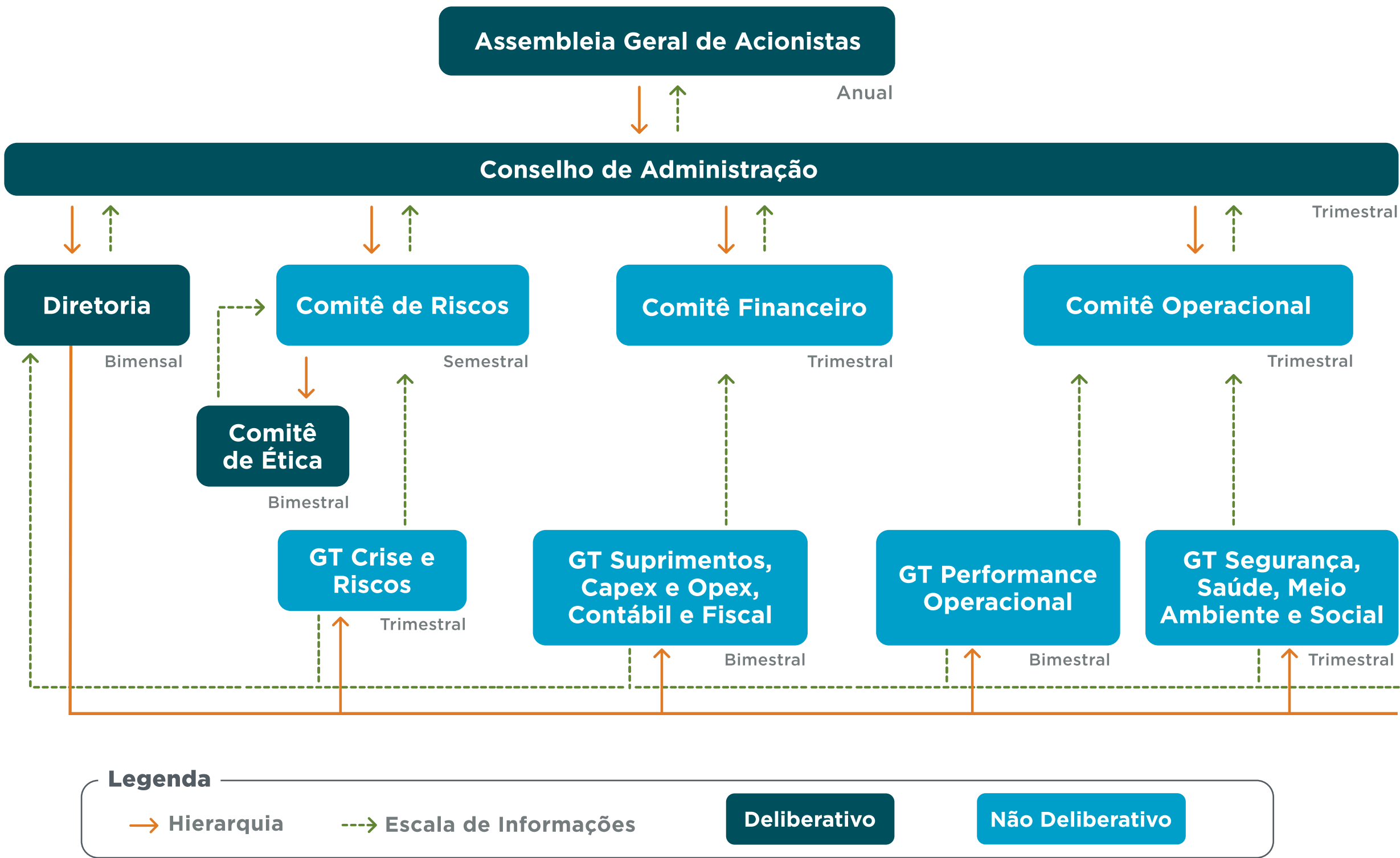
GOVERNANÇA E COMPLIANCE

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18. 102-20. 102-22

Nossas práticas de governança seguem reconhecidas iniciativas de governança corporativa, tendo sido estruturadas com base nos direcionamentos de nossos acionistas com o objetivo de atender aspectos de ética, transparência, equidade e responsabilidade corporativa.

Contamos ainda com **Grupos de Trabalho** (GT) para discussão e apoio a assuntos específicos, como o **Grupo de Trabalho de Segurança, Saúde, Meio Ambiente e Social**, que busca tratar de tópicos relacionados à Sustentabilidade e adesão às práticas ESG.





Assembleia Geral de Acionistas

A Assembleia Geral é o órgão da companhia que reúne os acionistas e cujas reuniões podem ocorrer ordinária ou extraordinariamente. As reuniões das Assembleias Gerais são convocadas e instaladas de acordo com a legislação pertinente, com o Estatuto Social e com o Acordo de Acionistas da companhia, ocorrendo ordinariamente nos quatro primeiros meses após o encerramento do exercício social e extraordinariamente sempre que necessário. A Assembleia Geral tem como atribuições ordinárias **eleger os membros do Conselho de Administração**, deliberar sobre as Demonstrações Financeiras e a destinação do lucro líquido e fixar o limite global anual da remuneração dos administradores.



Conselho de Administração

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação colegiada que tem como missão **proteger e valorizar o patrimônio** da companhia e **maximizar o retorno do investimento**. O Conselho de Administração não exerce funções executivas, cabendo-lhe apreciar e tomar decisões sobre propostas da Diretoria Executiva feitas através do Diretor Presidente, ou dos Comitês, com prévia análise e parecer destes nos casos em que for solicitado pelo Conselho de Administração, bem como todos os demais itens previstos no Estatuto Social e no Acordo de Acionistas da companhia.

Além da apreciação das propostas da Diretoria e dos Comitês, o Conselho de Administração Ferroport tem a faculdade de (i) **propor iniciativas a serem desenvolvidas** pela Diretoria, que submeterá seus estudos à apreciação do referido órgão e (ii) propor aos Comitês a análise de questões relevantes, que tenham ou não tenham surgido da Diretoria.



Comitês de Assessoramento

A instituição dos Comitês Ferroport, e as respectivas atribuições e composições, foram formalizadas pelo Conselho de Administração a partir das características e demandas identificadas pela companhia. Os **Comitês não são órgãos deliberativos** e deverão sempre se **reportar e transmitir suas recomendações** diretamente ao Conselho de Administração da Ferroport.

Cada Comitê é formado por 4 (quatro) membros efetivos, sendo 2 (dois) indicados pela Anglo American e 2 (dois) indicados pela Prumo Logística. Idealmente, ao menos 1 (um) dos membros efetivos indicados por cada acionista da Ferroport deverá ser membro do Conselho de Administração da Companhia.

Comitê de Riscos

Com reuniões semestrais (ou sempre que o Comitê entender necessário), tem como objeto **assessorar o Conselho de Administração** especialmente nas atividades relacionadas à **Gestão de Crise**, à **Gestão de Riscos**, aos **Controles Internos**, ao **Compliance** e às **Auditorias Internas**.

Comitê Operacional

Com reuniões trimestrais (ou sempre que o Comitê entender necessário), tem como objeto assessorar o Conselho de Administração no desempenho das suas atividades, especialmente naquelas relacionadas à segurança, à saúde e ao meio ambiente ou aos âmbitos social, de operação e de manutenção.

Comitê Financeiro

Com reuniões trimestrais (ou sempre que o Comitê entender necessário), tem como objeto **assessorar o Conselho de Administração** especialmente nas atividades relacionadas à Gestão de CAPEX e OPEX, à Gestão Contábil e Fiscal, às diretrizes orçamentárias, aos resultados financeiros e à priorização de projetos.



Diretoria Executiva

Composta por pessoas indicadas pelos acionistas, aprovadas e eleitas pelo Conselho de Administração, observando as disposições pertinentes, a Diretoria Executiva Ferroport tem por objetivo **tomar as decisões com base em análise de riscos** e submeter/recomendar todos os assuntos que dependem das aprovações das alçadas superiores, de modo a garantir a eficiência e o posicionamento estratégico na organização, incluindo os assuntos relacionados à sustentabilidade da companhia.

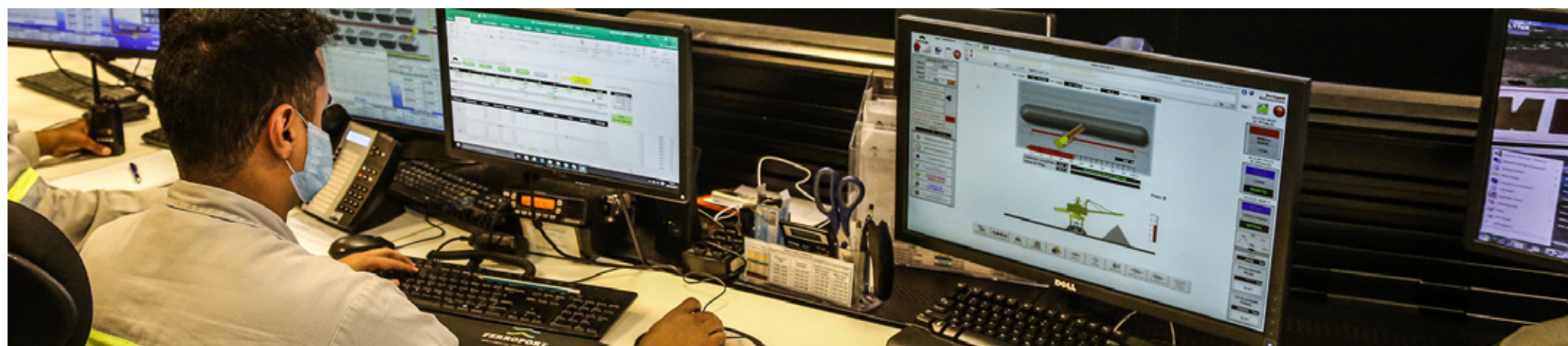
Compete à Diretoria a condução dos negócios sociais e a prática, para tanto, de todos os atos convenientes após obtidas as necessárias autorizações por parte da Assembleia Geral de Acionistas ou do Conselho de Administração, conforme o caso virtude de lei do Estatuto Social ou do Acordo de Acionistas da companhia.

No que tange à sua remuneração, a Diretoria Ferroport possui incentivos atrelados aos desempenhos financeiros e operacionais da empresa. Além disso, parte da remuneração inclui avaliação de desempenho de sustentabilidade da companhia, conforme metas de implantação de ações relacionadas a práticas que buscam manter e elevar aderência da Ferroport aos princípios ESG. Tais ações representam, no painel desenvolvido para cumprimento em 2022, 60% das metas da Diretoria, determinando, em conjunto com demais critérios, a remuneração dos executivos Ferroport.



GESTÃO DE RISCOS DO NEGÓCIO

GRI 102-11.102-15. 102-30



A segurança das pessoas e das instalações é um compromisso inegociável da Ferroport, sendo a gestão de riscos em todas as atividades um tópico crucial para a condução dos nossos negócios.

A gestão de riscos da companhia está estruturada em referência às diretrizes da ISO 31000, **objetivando a abordagem de riscos com base no princípio da precaução**. Internamente, a Ferroport formalizou critérios próprios para identificar, avaliar e monitorar os riscos corporativos da companhia, orientando a correta execução das atividades e detalhando os processos e requisitos do seu gerenciamento.

A partir da **identificação dos riscos**, são realizadas a **avaliação e a definição** de planos de ação e controles das medidas necessárias para gerenciar os riscos operacionais, estratégicos, financeiros, legais e reputacionais. Adicionalmente, o plano anual de Auditoria Interna da Ferroport tem por base a cobertura dos principais riscos de negócio, visando à mitigação e o controle desses elementos.

A área de **Controles Internos da Ferroport acompanha, orienta e supervisiona as atividades de riscos**. Todavia, a Ferroport reconhece que a disseminação da cultura de gestão de riscos é elemento fundamental para tornar nossos processos mais robustos e responsáveis, motivo pelo qual investe em comunicação e gestão participativa dos aspectos e das questões da companhia junto a todas as áreas.

Os **riscos identificados são revisados periodicamente**, sendo os resultados dos ciclos de revisão submetidos ao Comitê de Riscos e, posteriormente, ao Conselho de Administração, a fim de realizar acompanhamento dos riscos e das deliberações necessárias, incluindo determinação de ações e direcionamento de estratégias de prevenção e mitigação.

SEGURANÇA DE DADOS

A Ferroport, em todas as esferas de seu negócio, está aderente à **Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD**, a saber, Lei nº 13.709 de 2018, que estabelece regras sobre coleta, armazenamento, tratamento e compartilhamento de dados pessoais. Para tanto, a área de Tecnologia da Informação conta com **profissionais qualificados e certificados para atuarem com segurança da informação**, incluindo um colaborador sênior, com reporte direto à gerência da área, dedicado ao tema. Ademais, existe um comitê multidisciplinar de Privacidade e Segurança da Informação centrado em discutir itens relevantes relacionados à Segurança de Informação e seus riscos, mitigando eventuais conflitos de interesse e elevando o nível de compromisso da Alta Direção com o tema.

Para garantir a segurança dos dados de que dispõe, sejam eles próprios, de colaboradores ou de terceiros, além de implementar controles técnicos e organizacionais alinhados à ISO 27002 e possuir múltiplos datacenter com replicação de dados, a companhia detém um plano de continuidade de negócios baseado na ISO 22301, realizando, periodicamente, testes de recuperação de desastres, e uma Política de Privacidade, a qual é documentada e disponibilizada para consulta pública.

Adicionalmente, visando à capacitação de todos os colaboradores e, consequentemente, o **aumento da segurança da sistemática de proteção de dados** da companhia, em 2021, foram realizados diversos treinamentos dedicados à sensibilização dos colaboradores quanto à segurança da informação e a demais temas relacionados a LGPD. Para tanto, é mantida plataforma de capacitação interativa, denominada **Hacker rangers**, a qual todos os colaboradores Ferroport são incentivados a adquirir e testar seus conhecimentos sobre segurança de dados, de forma que, ao final de cada ciclo, as melhores posições do ranking são reconhecidas e recebem premiações.



Além disso, frequentemente, **realizamos avaliação de nível de reconhecimento de riscos** pelos colaboradores por meio de envio de e-mails testes com características maliciosas, tal como *phishing* e *malwares*, a fim de **avaliar o aprendizado** dos colaboradores e direcionar necessidades de ações de reciclagem de aprendizagem.

ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 102-16. 102-17. 205-1. 205-2. 205-3

Reconhecendo que a ética é o ideal de comportamento humano que deve nortear as relações sociais e empresariais, a Ferroport assumiu o compromisso de atuar dentro dos mais altos padrões éticos de conduta e integridade no desenvolvimento de suas atividades, cumprindo com todas as leis e regulamentações aplicáveis.

Nossa visão e valores estabelecem os princípios de conduta ética que devem ser respeitados na condução de nossos negócios, atividades e responsabilidades diárias, bem como na nossa relação com terceiros e partes interessadas.

Neste sentido, a Ferroport concebeu e implementou seu **Programa de Compliance**, com base em práticas, leis e regulamentos aplicáveis aos seus negócios. Os princípios éticos e de integridade a serem seguidos por todos os funcionários e terceiros envolvidos nas operações da Ferroport estão descritos no nosso **Código de Ética**.



COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO



Todos os colaboradores Ferroport recebem comunicação e capacitação a respeito de nosso **Código de Ética** e de nossa **Política de Integridade Empresarial e Compliance**, a fim de garantir a compreensão e concordância em relação ao conteúdo dos documentos, bem como formalizar o dever de todos no cumprimento integral de suas disposições.

A liderança da Ferroport é integralmente comprometida com a promoção de uma **cultura ética e de integridade** e, ainda, com a defesa do cumprimento do nosso Código de Ética e outros normativos dessa ordem. Por isso, em 2021, além de realização de treinamento anual relacionado ao **Programa de Compliance**, foi realizado treinamento direcionado e específico para os membros do Conselho de Administração da companhia e da Diretoria Executiva, abordando, além das diretrizes que norteiam nosso Programa de Compliance, a importância do papel da Alta Administração na construção uma cultura de Compliance que permeie toda a organização.

CANAL DE DENÚNCIA

Em linha com as **melhores práticas** recomendadas e adotadas pelo mercado, o **Programa de Compliance** da Ferroport conta com **Canal de Denúncia** próprio e sigiloso, mantido por uma empresa independente, garantindo o anonimato do denunciante, além de assegurar a inocorrência de qualquer forma de retaliação contra o colaborador que tenha estabelecido comunicação com o Canal de Denúncia, ainda que esta seja considerada improcedente. O acesso ao Canal de Denúncia, seja pelo telefone ou pela internet, é gratuito e está **disponível 24 horas por dia**.

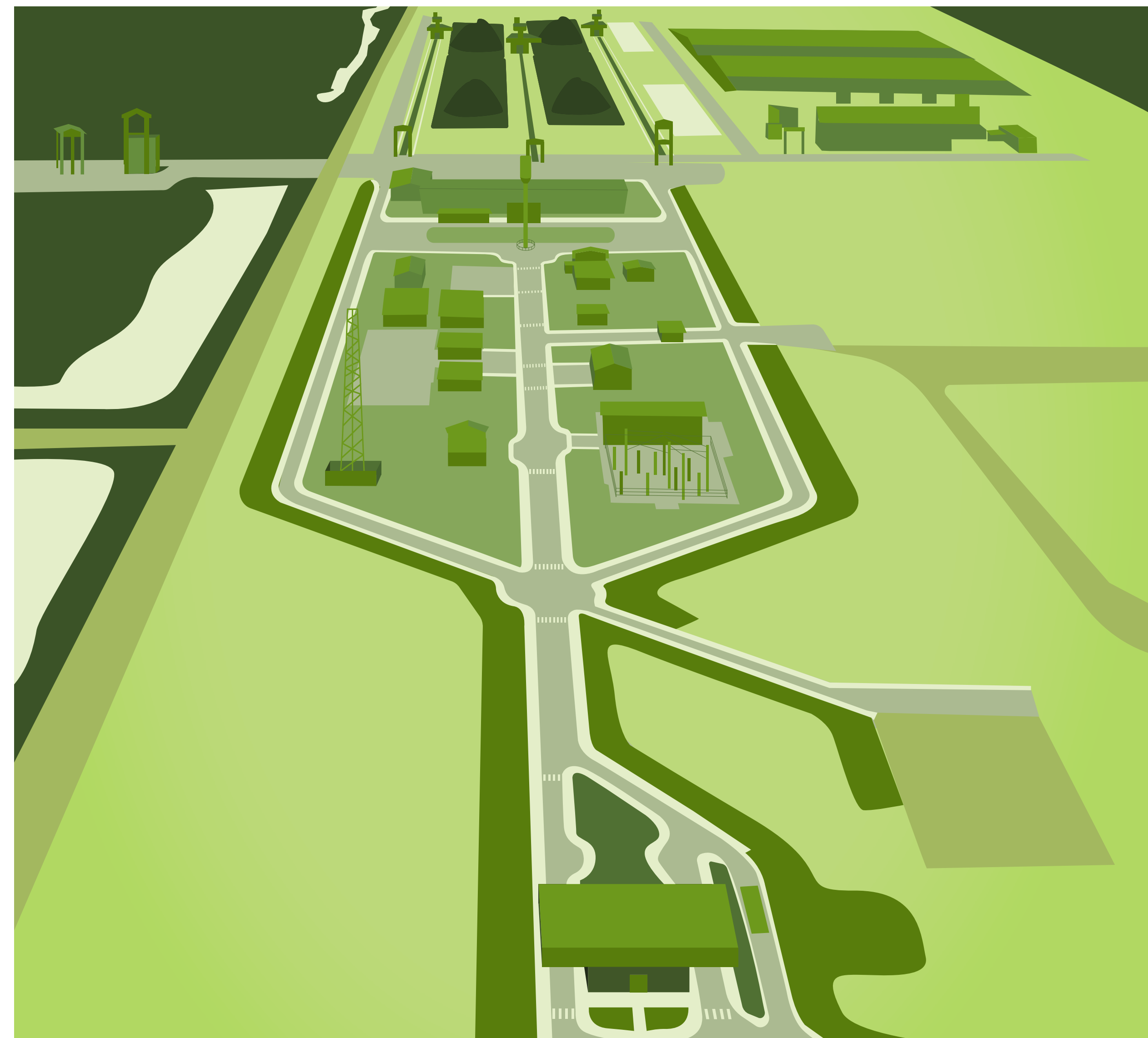


Todos os relatos recebidos no Canal de Denúncia passam por uma triagem inicial, promovida pela empresa terceirizada e especializada que opera o serviço,

sendo posteriormente encaminhados para os responsáveis pela apuração, que reportam para os acionistas da companhia.

Assegurando a **imparcialidade e independência** na condução dos assuntos de *Compliance*, inclusive no que concerne à apuração de relatos recebidos no Canal de Denúncia, em sua estrutura de *Compliance*, a Ferroport conta com um **Comitê de Ética** interno, formado pelo CFO da companhia, pelo Gerente Jurídico e de *Compliance* e pelo Gerente de Recursos Humanos, além de apoio do Comitê de Riscos e reporte ao Conselho de Administração. Há, ainda, verificações independentes realizadas pelas áreas de Auditoria Interna e *Compliance* dos acionistas.

Em **2021**, foram recebidos **26 relatos** pelo Canal de Denúncia. O tempo médio para apuração dos relatos foi de **39 dias, abaixo da média de mercado, que registra 46 dias**. Nesse período, não foram registrados casos procedentes de corrupção.



SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

1. Conteúdos Gerais

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	PERFIL ORGANIZACIONAL		
	102-1: Nome da organização	8	_____
	102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços	10	_____
	102-3: Localização da sede da organização	64	_____
	102-4: Local de operações	8	_____
	102-5: Natureza da propriedade e forma jurídica	8	_____
	102-6: Mercados atendidos	10	_____
	102-7: Porte da organização	10	_____
	102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores	30	8, 10
	102-11: Princípio ou abordagem da precaução	51	_____
	102-12: Iniciativas externas	46	_____

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	ESTRATÉGIA		
	102-14: Declaração do mais alto executivo	3	_____
	102-15: Principais impactos, riscos e opostunidades	51	_____
	ÉTICA E INTEGRIDADE		
	102-16: Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	52	16
	102-17: Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	56	16
	GOVERNANÇA		
	102-18: Estrutura de governança	48	_____
	102-20: Responsabilidades de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	48	_____
	102-11: Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	51	5, 16
	102-30: Eficácia dos processos de gestão de riscos	51	_____

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	ENGAJAMENTO DE <i>STAKEHOLDERS</i>		
	102-40: Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	5	_____
	102-41: Acordos de negociação coletiva	32	8
	102-42: Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	5	_____
	PRÁTICAS DE RELATO		
	102-46: Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	6	_____
	102-47: Lista de tópicos materiais	6	_____
	102-49: Alterações no relato	6	_____
	102-50: Período coberto pelo relatório	5	_____
	102-52: Ciclo de emissão de relatórios	5	_____
	102-53: Contato para perguntas sobre o relatório	5	_____
	102-55: Sumário de conteúdo da GRI	54	_____

2. Normas específicas – Econômico

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	201-1: Valor econômico direto, gerado e distribuído	10	8, 9
	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	44	13

GRI 201: Combate à Corrupção 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	52	16
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	52	16
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	52	16

3. Normas específicas – Ambiental

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 302: Energia 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	302-1: Consumo de energia dentro da organização	41	7, 8, 12, 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	CONTEÚDOS DA FORMA DE GESTÃO		
	303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado	40	6, 12
	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	40	6
	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	303-3: Captação de água	40	6
	303-5: Consumo de água	40	6

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 304: Biodiversidade 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	46	6, 14, 15
	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	46	6, 14, 15
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	46	6, 14, 15
	304-4: Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	46	6, 14, 15

GRI 305: Emissões 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	45	3, 12, 13, 14, 15
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	45	3, 12, 13, 14, 15
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	45	3, 12, 13, 14, 15
	305-7: Emissões de Nox, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	45	3, 12, 14, 15

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 304: Biodiversidade 2016	CONTEÚDOS DA FORMA DE GESTÃO		
	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	39	3, 12, 13, 14, 15
	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	39	3, 12, 13, 14, 15
	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	306-3: Resíduos gerados	39	3, 6, 11, 12
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	39	3, 11, 12
	306-5: Resíduos destinados para disposição final	39	3, 6, 11, 12, 15

4. Normas específicas – Social

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 401: Emprego 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	30	5, 8, 10
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	31	3, 5, 8

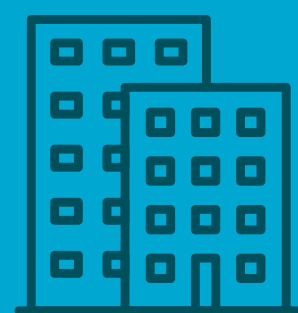
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	CONTEÚDOS DA FORMA DE GESTÃO		
	403-1: Sistema de Gestão de saúde e segurança do trabalho	20	3, 8, 16
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	19, 21	8
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	19	8
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	19, 21	8, 16
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	22	8
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	23	3
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	21	8

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	19, 20	8
	403-9: Acidentes de trabalho	19, 20, 21 ,37	3, 8, 16
	403-10: Doenças profissionais	20	3, 8, 16
GRI 404: Capacitação e educação 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	404-1: Média de horas de capacitação, por ano, por empregado	32	4, 5, 8, 10
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	32	8
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	32	5, 8, 10
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	30	5, 8

Normas GRI	Declarações	Página	Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS)
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	37	8
GRI 408: Trabalho infantil 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	37	5, 8, 16
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	37	5, 8
GRI 413: Comunidades locais 2016	CONTEÚDOS ESPECÍFICOS		
	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	33, 34	_____

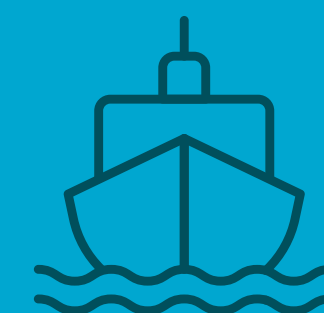
INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GRI 102-3



Sede administrativa (Matriz)

Rua da Passagem, 123, 11º andar, sala 1101
Botafogo – Rio de Janeiro (RJ), Brasil
CEP: 22290-030



Base operacional (Filial)

Fazenda Saco Dantas, SN – Porto do Açu
Distrito Industrial – São João da Barra (RJ),
Brasil - CEP: 28200-000

EXPEDIENTE



Consolidação dos resultados, redação e edição

Equipe de Sustentabilidade Ferroport



Layout e produção gráfica

Wake Comunicação Estratégica



Aprovação

Diretoria Executiva Ferroport



Fotografias

Banco de imagens corporativas Ferroport / Adobe stock

Agradecimentos: Aldo Lopes | Amanda Souza | André Amaral | Andrea Bissonho | Beatriz Campanhão | Bruno Paixão | Carlos Nascimento | Caroline Monteiro | Carsten Bosselmann | Charles Serique | Darichelle Vilaça | Diogo Lopes | Douglas Guimarães | Ednilson Sanches | Eduardo Carlos Monteiro | Felipe Araújo | Felipe Cutini | Helton Carlos | Isabelle Silva | Jefferson Lima | Jesse Machado | Johnny Silva | Juciara Maciel | Julia Retamero | Juliana Le Roy | Leandro Guimarães | Luanna Souza | Luiz Silva | Marcelo Cândido | Marcelo Oliveira | Marcelo Palladino | Marcelo Woidella | Marcio Vasconcelos | Mayara Coelho | Maykon Silva | Micaela Chagas | Mônica Freitas | Patricia Lerina | Paulo Semeghini | Pedro Henrique Araújo | Raphael Leta | Reinaldo Brugiolo | Renato Aguiar | Ricardo Agra | Sergio Sacht | Silvia Barbosa | Thais Malhardes | Thalita Apelfeler | Thiago Rangel | Thiago Silva | Vitor Cortes | Wolmison Xavier

Segurança Criatividade Trabalho em Equipe Inovação **Segurança**
Responsabilidade Socioambiental Transparência Humanidade Eficiência
Humanidade Eficiência **Foco no Resultado** **Responsabilidade Socioambiental**
Nosso Jeito Sustentabilidade Inovação **Nosso Jeito** Criatividade
Responsabilidade Socioambiental
Segurança Criatividade
Integridade **Respeito**
Foco no Resultado
Nosso Jeito
Integridade