

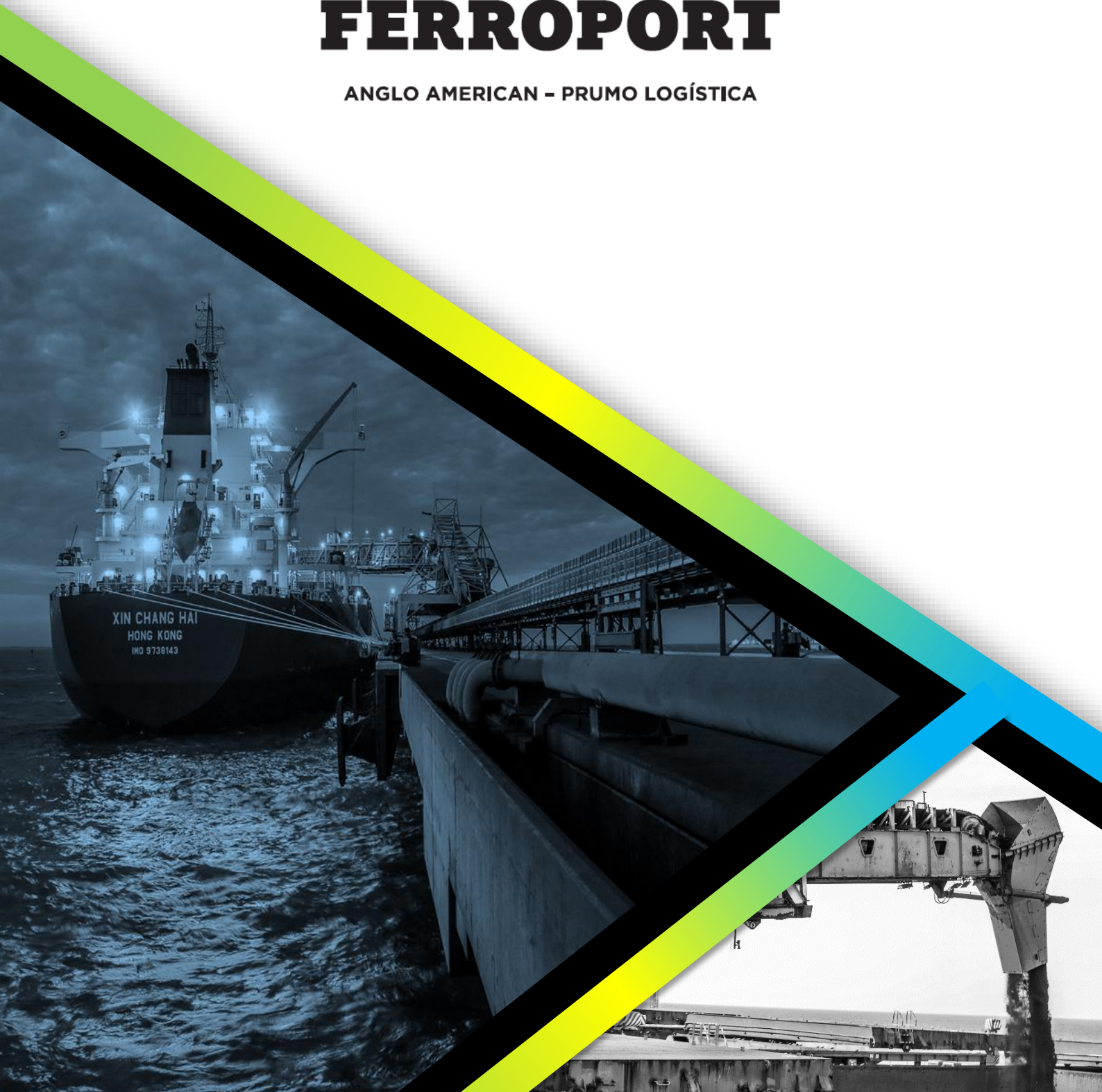
Relatório Anual 2023

Rio de Janeiro, abril 2024



FERROPORT

ANGLO AMERICAN - PRUMO LOGÍSTICA





MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

O ano de 2023 foi marcado por uma série de conquistas e marcos significativos para a Ferroport. Em um contexto econômico desafiador, nossas realizações destacam-se como prova do comprometimento e da resiliência de nossa equipe e parceiros.

Participamos ativamente de uma pesquisa científica que resultou no Guia de Melhores Práticas de Sustentabilidade Portuária: A Estratégia ESG, publicada pela Associação de Terminais Portuários Privados – ATP. O Guia, cuja abordagem é inédita no Brasil e no mundo, destaca diversas práticas ESG, incluindo as iniciativas e programas adotados pela Ferroport, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Tivemos a honra de receber o navio MV Ubuntu Loyalty da Anglo American, movido a Gás Natural Liquefeito (GNL). Essa foi a primeira vez que um navio com esse tipo de tecnologia sustentável aportou no Brasil.

Demos continuidade ao nosso compromisso em ter um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo, ao iniciar a segunda edição do programa Geração Portuária, exclusivo para mulheres moradoras de São João da Barra/RJ.

Mais uma vez fomos reconhecidos pela Great Place to Work (GPTW), como uma excelente empresa para se trabalhar, com índice de satisfação de 87%, de acordo com a percepção dos colaboradores.

Para garantir um futuro sustentável e próspero, estruturamos o Programa Rumo aos 30, um planejamento estratégico que

visa preparar nossa operação para lidar com 30 milhões de toneladas de minério por ano. Demonstrando nosso compromisso com o crescimento sustentável e a eficiência operacional.

Em nossa operação, embarcamos 24 milhões de toneladas de minério de ferro em 145 navios ao longo do ano. Desde o início das operações, já foram embarcadas 160 milhões de toneladas em nosso terminal em 998 navios, sendo alcançados sem registro de acidentes significativos.

No aspecto financeiro, alcançamos nossos melhores resultados desde o início das operações, registrando o maior EBTIDA (R\$ 816,5 milhões) e o maior lucro líquido (R\$ 489,5 milhões) da história da Companhia, constatando nossa solidez e capacidade de entrega.

Expressamos nossos agradecimentos a todos que contribuíram para alcançarmos resultados tão significativos, especialmente aos acionistas pelo apoio contínuo, aos colaboradores pelo comprometimento e dedicação incansáveis e aos fornecedores pela parceria sólida e confiável.

Acreditamos que o ano de 2024 será um novo capítulo para alcançarmos ainda mais conquistas em nossa jornada e estamos confiantes de que juntos, continuaremos a construir um legado de sucesso e sustentabilidade.

HIGHLIGHTS 2023

EBITDA - R\$ Mi

R\$ 817



MARGEM EBITDA

77,4%



LUCRO LÍQUIDO - R\$ Mi

R\$ 490



GERAÇÃO DE CAIXA - R\$ Mi

R\$ 541



DIVIDENDOS PAGOS - R\$ Mi

R\$ 492



VOLUME EMBARCADO - T-Ore (Milhões)

24,0 ton



NAVIOS EMBARCADOS - T-Ore

145





PERFORMANCE OPERACIONAL E FINANCEIRA

Em 2023, foram embarcadas 24,0 milhões de toneladas de minério em 145 navios, sendo esse o maior volume embarcado em um único ano, desde o início das operações. Em destaque, o mês de dezembro sendo o recorde histórico de embarque com 2,6 milhões de toneladas. Desde o início das operações em 2014, foram embarcadas 160,1 milhões de toneladas de minério de ferro em 998 navios.

A Ferroport apresentou este ano os melhores indicadores operacionais e de disponibilidade de sua história. Os resultados foram alcançados devido ao foco direcionado para a manutenção da integridade estrutural dos principais equipamentos operacionais.

O faturamento do ano foi de R\$ 1,2 bilhões, um aumento de 5% em comparação ao último ano, principalmente pelo reajuste positivo nas tarifas portuárias e maior quantidade de operações da Vast (Terminal de petróleo), compensados parcialmente pelo menor câmbio no período. Este foi o maior faturamento da Ferroport desde o início das operações.

Os custos e despesas de 2023 totalizaram R\$ 238,5 milhões, uma redução de R\$ 6,0 milhões (2%) em relação a 2022. A variação dos custos se deu, principalmente, pela não realização da Dragagem de manutenção do canal em 2023 (realizada no ano anterior), compensada em parte pela realização de serviços de manutenção de integridade estrutural. Outros impactos sobre a variação dos custos foram, pessoal - maior número de colaboradores e acordo coletivo - e doações realizadas para

projetos incentivados.

Em 2023, a Ferroport direcionou seus esforços para o mapeamento e análise das vulnerabilidades do sistema de gestão de ativos, a fim de garantir a disponibilidade e confiabilidade operacional e reduzir os riscos em relação aos desafios atuais e de crescimento. Foram realizadas análises de integridade dos ativos, dimensionamento da estrutura de pessoal e otimização dos processos operacionais atuais.

O EBITDA totalizou R\$ 816,5 milhões no ano (margem de 77%), um aumento de 6% comparado ao ano anterior. O melhor resultado ocorreu, principalmente, pelo aumento das receitas.

O lucro líquido do período foi de R\$ 489,5 milhões, representando uma margem líquida de 46% e um incremento de 3% em relação a 2022. Esse foi o melhor resultado desde o início das operações em 2014.

Foram distribuídos aos acionistas da companhia R\$ 492,1 milhões em dividendos. Esse foi o primeiro ano de pagamento integral após o encerramento do mútuo em 2022.

Os investimentos somaram R\$ 75 milhões em 2023, sobretudo em projetos de eficiência operacional, segurança e manutenção das operações.



SEGURANÇA E SUSTENTABILIDADE

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Durante o ano de 2023 o setor de Responsabilidade Social Corporativa realizou atividades dentro das seguintes vertentes: diálogo com a comunidade, projetos incentivados, cursos e capacitações, educação ambiental e eventos/visitas.

Em janeiro, como parte das ações de educação ambiental, os colaboradores da Ferroport participaram da caminhada das tartarugas ao mar, em ação integrada com a Reserva Caruara.

No mês de maio, foi realizado por meio do programa "Portas Abertas", o "Dia da Família" na sede da Reserva Caruara. Os colaboradores juntos de seus familiares conheceram a sede da Estação Ecológica de Guaxindiba e posteriormente a sede da Ferroport. O programa proporcionou ainda uma visita guiada pelo site de operação.

Em junho, mês dedicado ao meio ambiente, foram realizadas ações de "Educação Ambiental", como: participação em feira de ciências na Prefeitura Municipal de São João da Barra, a convite da Secretaria de Meio Ambiente, palestras educativas sobre tartarugas marinhas em escolas municipais e limpeza da praia - ação desenvolvida pelas empresas do grupo Prumo.

Sobre a vertente "Diálogos com a Comunidade", foram realizados 43 diálogos durante o ano, totalizando aproximadamente 400 participantes nas localidades de: Pipeiras (Associação dos

Moradores), Barcelos e Açu (Centros de Referência em Assistência Social) e Atafona (Cooperativa Arte Peixe).

Foram realizadas oficinas de artesanato e palestras educativas sobre saúde mental, saúde da mulher, empreendedorismo, comunicação não violenta, empoderamento feminino e outros.

No ano, foram entregues 13 "Projetos Incentivados". Em parceria com a Secretaria de Educação, os projetos beneficiaram 20 escolas do município. Os temas abordados nesses projetos foram: educação no trânsito (Trânsito do Bem e o Apito Mágico), bullying (Labirinto de Emoções), literatura brasileira (Pequenos Pintores, Cine Leitura e Clássicos em Cena), mercado de trabalho (Partiu Trabalho e Foto Studio), diversidade e inclusão (Futebol de Rua pela Educação), além de outros temas voltados para a realidade vivenciada nas escolas.

Em parceria com a Prefeitura Municipal de São João da Barra e a Firjan SENAI, foram promovidos cursos como: "Pintura em Alvenaria", "Operação, Amarração e Movimentação de Cargas" e "Técnicas de Fabricação de Produtos de Chocolate". Ao todo, sessenta alunos foram beneficiados. Para facilitar o acesso dos interessados as aulas ocorreram no turno da noite. A iniciativa possibilitou a ampliação de conhecimento, qualificação da população para inserção ao mercado de trabalho e fomentação de empreendedorismo.

As regiões de comunidade pesqueira dos municípios de Campos, São João da Barra e

São Francisco do Itabapoana também foram beneficiadas com ações de “Qualificação Profissional”.

Em parceria com a Marinha do Brasil e Porto do Açu, noventa pescadores realizaram o “Curso de Pescador Profissional (POP)”, possibilitando aos participantes adquirirem a carteira de pescador profissional, receberem o benefício do INSS e conhecimentos referentes a atividade pesqueira, além de aulas de “Segurança de Navegação”, “Primeiros Socorros” e “Mecânica”.

Programa de Reflorestamento

A Ferroport investe e desenvolve programas de reflorestamentos em diferentes localidades do Estado do Rio de Janeiro. O monitoramento e avaliação desses projetos são realizados por meio de indicadores e parâmetros definidos pelo órgão ambiental (INEA). Através desses parâmetros, é possível determinar o estágio em que a floresta plantada está se tornando autossustentável, dispensando intervenções de manejo e com isso permitindo a quitação.

A Ferroport realizou o reflorestamento de 1.595 hectares em diversas regiões do Estado do Rio de Janeiro, desde o início das operações. Em outubro de 2023, para celebrar o Dia da Árvore, foi proporcionado aos colaboradores e seus familiares, uma visita à Estação Ecológica Estadual de Guaxindiba, onde há 645,2 hectares com mais de um milhão de mudas plantadas.

Gestão Ambiental no site

Em 2023, por meio do programa interno de visitas, a Ferroport introduziu seus colaboradores próprios e terceiros ao processo de tratamento e segregação de resíduos e gestão de recursos hídricos. A ação tem como objetivo, reforçar a importância da não geração de resíduos, a correta segregação e o uso consciente dos

recursos hídricos.

A Ferroport realiza o tratamento de toda a água potável utilizada no terminal, sendo feita através da captação em dois poços subterrâneos outorgados pelo INEA.

O processo realizado, é monitorado desde a captação, passando pela distribuição, consumo, tratamento de efluente e reuso. Por meio do Plano de Gestão de Recursos Hídricos, a Companhia alcançou a redução de aproximadamente 50% do consumo de água potável, com o auxílio de ações tecnológicas, melhores práticas de gestão, programas de conscientização e educação ambiental. Como destaque, o reuso da água proveniente do mineroduto foi uma das ações realizadas que contribuíram diretamente para este resultado.

A gestão de resíduos realizada no Terminal Ferroport, manteve um ótimo desempenho, apresentando uma redução de aproximadamente 21% dos resíduos não recicláveis gerados em 2023. A redução é devida as ações de sensibilização de toda empresa e reaproveitamento interno de resíduos.

Em 2023, através da estratégia de médio prazo para mapeamento e gestão das fontes de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), a Companhia conquistou o selo ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. Foi elaborado um plano de descarbonização, estabelecendo ações de redução e/ou eliminação dos gases, seguindo o fluxo de identificação das fontes, oportunidades e priorização das ações de forma a tornar os processos da Ferroport aptos a contribuir para a economia de baixo carbono.

Neste ano foi realizado o diagnóstico de fotomitigação. O projeto contemplou o levantamento das adequações necessárias na iluminação off e on-shore da Ferroport, mitigando a fotopoluição na linha de praia.

Sistema de Gestão Integrado

O processo de implementação do Sistema de Gestão Integrado (SGI) foi concluído com sucesso no mês de agosto, com a auditoria principal de certificação realizada pelo organismo certificador Bureau Veritas. A Ferroport obteve a certificação dos auditores com zero “não conformidades”, demonstrando o compromisso da Companhia em garantir que suas operações estejam em acordo com as normas ABNT ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018 referentes a gestão ambiental e gestão de segurança e saúde ocupacional para os seus serviços de logística portuária.

Ao longo do ano, foram realizadas auditorias internas de SGI, conformidade legal e de certificação. Foram verificados mais de 3.000 requisitos legais pertinentes a atividade da Ferroport e terceiros, tendo sido avaliadas as evidências de atendimento e quando cabível, justificativas de não aplicabilidade para cada requisito.

Foram realizados treinamentos e campanhas de sensibilização quanto as ferramentas do Sistema de Gestão Integrado. Estas ações de conscientização alcançaram trabalhadores próprios, terceiros e visitantes, por meio de divulgações na TV corporativa, Cartilhas, Briefing de SGI e visitas guiadas a Estação de Tratamento de Efluentes e Galpão de Resíduos.

Estratégia de Sustentabilidade

Dando sequência na implementação da Estratégia de Sustentabilidade, foi elaborado um plano de ação dedicado ao tema, com 24 ações programadas e concluídas conforme prazo planejado. Dentre as ações executadas, destaca-se a certificação do Sistema de Gestão Integrado, a publicação do inventário de emissões atmosféricas, criação de programas de liderança inclusiva e realização de censo de diversidade.

Foi publicado o Relatório Anual de Sustentabilidade da Ferroport, em conformidade com a norma Global Reporting Initiative (GRI). Os investimentos em ações e práticas aderentes aos princípios ESG são pontos de destaque no relatório, ressaltando a busca permanente pela proteção dos colaboradores, conservação do meio ambiente, integridade do negócio e a maximização dos impactos sociais positivos na comunidade.

Em julho, a Ferroport deu início a sua participação na SPE (Sociedade de propósito específico) de Autogeração de energia junto a Omega, por um prazo de 20 anos. O parque eólico fica localizado no Complexo Assuruá, nos municípios de Xique Xique e Gentio do Ouro, Bahia. Além dos benefícios financeiros, a Ferroport passa a utilizar uma energia limpa e renovável, contribuindo para uma economia mais sustentável.

Com a manutenção das atividades e projetos da Estratégia de Sustentabilidade, a Ferroport apresentou melhoria no desempenho ESG, com uma média geral no Rating ESG, evoluindo de 8,8 para 9,6 (sendo 10 a pontuação máxima) e obtendo avaliação superior ao demonstrado por outras empresas do setor (com base nas empresas avaliadas pela NINT Natural Intelligence).

SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

Em 2023, aderente ao compromisso com segurança no trabalho em todas as suas atividades, a Ferroport realizou diversas iniciativas que garantiram um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

A taxa de acidentes reportáveis e a taxa de acidentes com afastamento, principais indicadores do resultado das ações de segurança realizadas, ficaram abaixo do limite estabelecido pela empresa, sendo o número de homem/horas expostos ao risco de mais de 1,7 milhões de horas, dentre funcionários próprios e das empresas contratadas.

Mais de 50% das verificações comportamentais realizadas em 2023, foram focadas em atividades que envolviam riscos críticos, fortalecendo a identificação e tratativa dos desvios levantados, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro. Foram realizadas neste período 1.883 avaliações comportamentais, sendo 1.046 envolvendo atividades com riscos críticos.

A realização dos treinamentos legais obrigatórios ocorreu conforme programado, e todos os colaboradores estão habilitados e/ou capacitados para realizar suas atividades em segurança.

A CIPA (Comissão Interna de prevenção de Acidentes), dentro de seu planejamento, realizou a SIPAT Integrada 2023 de forma on-line junto com a Anglo American e empresas contratadas. Mais de 700 colaboradores puderam participar de atividades direcionadas a prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.

Para casos de emergência, uma equipe dedicada e treinada de bombeiros civis e técnicos em enfermagem socorristas, suportados por um caminhão de emergência, uma caminhonete para

combate e uma ambulância tipo D, estão de prontidão para agir e garantir um rápido atendimento.

Atuando de forma preventiva, foram realizados 45 simulados, envolvendo os cenários emergenciais preestabelecidos no "Plano de Atendimento de Emergência", abrangendo todos os turnos de trabalho. Dentre eles, foi realizado o "Simulado de Incêndio em Transportador de Correia Offshore", onde foi acionado um rebocador com sistema fire-fighting para combate ao sinistro.

Assumindo o compromisso de auxiliar as empresas de seu entorno e garantir recursos adicionais em caso de emergências, a Ferroport é integrante do PAM-AÇU, grupo de auxílio mútuo das empresas do Porto do Açu.

Foram realizadas diversas campanhas de orientação e conscientização sobre promoção da saúde e segurança, tais como "Verão sem Acidentes", voltada para educação no trânsito, campanha de "Proteção das Mãos e Braços", "Proteção Auditiva e Respiratória", "Ergonomia", "Trabalho em Altura", "Movimentação de Carga" e "Percepção de Riscos".

Durante o ano, foi dada continuidade ao "Programa de Prevenção ao uso indevido de Álcool e Drogas" na empresa. Dentro do cronograma, foram realizadas testagens aleatórias todos os meses utilizando o etilômetro e a placa de teste para drogas ilícitas pela amostra de urina.

Em 2023, foi monitorado o estado de saúde de todos os trabalhadores que atuam na Ferroport, através da continuidade do "Programa de Avaliação Individual de Saúde". Neste programa o trabalhador recebe uma reavaliação médica pós periódicos, com direcionamento das alterações de saúde eventualmente existentes.

Relacionamento com auditores independentes

Em atendimento à instrução normativa CVM nº 381/2003, informamos que a KPMG Auditores Independentes presta serviços de auditoria externa para a Ferroport relacionados ao exame das demonstrações financeiras.

Na contratação de serviços não relacionados à auditoria independente, a Companhia adota procedimentos que se fundamentam na legislação aplicável e nos princípios internacionalmente aceitos que preservam a independência e objetividade do auditor.

Declaração da diretoria

Nos termos da instrução CVM 480/09, os diretores da Ferroport declaram que discutiram, revisaram e concordaram com as opiniões expressas no relatório dos auditores independentes e com as demonstrações financeiras referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2023.

Rio de Janeiro,

A Administração